



KAUPUNGINVALTUUSTON KOKOUS

Kokouspuheenvuorojen litteraatti

Kokousaika: [09.12.2021 klo 17]

Kokouspaikka: kaupungintalo, valtuustosali (Asematie 7, 01300 Vantaa) ja Teams.

Litteraattiin on kirjattu vain ne kaupunginvaltuuston esityslistan asiakohdat, joista on käytetty puheenvuoro.

STADSFULLMÄKTIGES SAMMANTRÄDE

Transkribering

Mötestid: [09.12.2021 kl 17]

Mötesplats: stadshuset, fullmäktigesalen (Stationsvägen 7, 01300 Vanda) och via Microsoft Teams.

I transkriberingen har antecknats bara de ärenden på stadsfullmäktiges föredragningslista i vilka någon har yttrat sig.



Sisällysluettelo

[Esityslistan asiakohda]**Error! Bookmark not defined.**

[Puheenvuoron pitäjän nimi].....**Error! Bookmark not defined.**

[Puheenvuoron pitäjän nimi].....**Error! Bookmark not defined.**

[Esityslistan asiakohda]**Error! Bookmark not defined.**

[Puheenvuoron pitäjän nimi].....**Error! Bookmark not defined.**



Litterointimerkinnot

sa-	sana jää kesken
(sana)	epävarmasti kuultu jakso puheessa tai epävarmasti tunnistettu puhuja
(-)	sana, josta ei ole saatu selvää
(--)	useampia sanoja, joista ei ole saatu selvää
, . ? :	kieliopin mukainen välimerkki tai alle 10 sekunnin tauko puheessa

[0:00:00–0:23:03 hiljaisuutta, sivuavaa keskustelua]

0:23:03 Markku Weckman

Kyllä. Markku on linjoilla, ja avataan tämä kokous. Päästään eteenpäin, ja toivotaan, että varsinaiset puheenjohtajat kantavat vastuunsa ja saapuvat paikalle pikapikaa. Näillä eväillä todetaan kokous avatuksi, ja läsnäolijat näkyvät ilman nimenhuutoa. Että näillä mennään. Mul ei oo tässä esityslistaa nyt edessä, mutta tuota, kenelle on ensimmäinen puheenvuoro määritelty, ottakoon tästä onkeensa.

0:23:43 Anders Vikström

Joo, hyvää iltaa. Minä luulen, että meillä on ensimmäinen puheenvuoro, ruotsinkielisten kaksikielisyysohjelman tilanneraportointi. Jos sopii, niin minä jatkan tästä.

0:23:54 Markku Weckman

Olkaa hyvä.

0:23:56 Anders Vikström

Joo. Ärade medlemmar av stadsfullmäktige, den här presentationen kommer vi att göra på finska, men ni får gärna ställa frågor efter presentationen på båda våra nationalspråk. Eli hyvää iltaa teille. Nimeni on Anders Vikström, ja toimin kasvatuksen ja oppimisen toimialan ruotsinkielisten palveluiden johtaja. Vastuualueeseeni kuuluu ruotsinkieliset päiväkodit, perusopetus ja toinen aste ja sen



lisäksi ruotsinkielisten palveluiden koordinointi kaupunkitasolla. Ja tämän viimeisen tehtävän myötä olen täällä tänään puhumaan teille kaksikielisyysohjelman uudistuksesta ja vähän siitä, miksi Vantaalla on kaksikielisyysohjelma ja miksi sitä täytyy uudistaa. Öö, pan- Suomihan on virallisesti kaksikielinen maa, eli meillä on kaksi ka- kansalliskieltä eli Suomi ja Ruotsi. Ja Vantaa oli alun perin, eli se, mitä oli Helsingin kyrkoby, oli alun perin ihan sataprosenttisesti ruotsinkielinen kylä, joka perustettiin (--) [0:24:59] tuhatta luvulla Ruotsista kotoisin olevat siirtolaiset, jotka asettuivat Kuninkaantien varrella asumaan täällä. Noin 30-luvulla puolet Vantaan asukkaista olivat ruotsinkielisiä, 60-luvulla 12 %. Nykyään 2,5 % ovat ruotsinkielisiä. Suomen kielilain mukaan kunta on virallisesti kaksikielinen, mikäli kielivähemmistö on vähintään 3 000 henkeä, Vantaalla meillä on 5 600, tai 8 % prosenttia kunnan väkiluvusta, eli Vantaa on virallisesti kaksikielinen kunta. 5 600 on erittäin pieni osa vantaalaisista, mutta jos mietitään mit- mink- minkälainen kunta on sellainen kunta, missä on 5 600 asukasta, niin 58 kuntaa Suomessa, niissä asuu vähemmän kun 5 000 ihmistä, eli se (5 600) [0:26:03] on verrattavissa pieneen kuntaan Suomessa. Eli 58 sellaista kuntaa on olemassa. Kuntien mediaanikoko Suomessa on 6 016 asukasta. Jatketaan. Vuonna 2012 Vantaan kaupungin strategiaan tavoitteisiin kirjattiin kaksikielisyysohjelman laatimista, ja se oli hyväksytty tammikuussa 13, ja siinä silloin ohjelman tavoitteena oli kuvata kaupungin pal- ruotsinkielisten palveluiden nykytilaa sekä ruotsinkielisten asemaa Vantaalla. Ja se kirjattiin ja tehtiin, ja sitten kaupunginjohtaja asetti, silloinen kaupunginjohtaja, viranhaltijatyöryhmä, joka piti valvoa, että tämä kaksikielisyysohjelman, öö, ohjelmaa seurataan. Jos jatketaan seuraavaan diaan. Ja tämä kaksikielisyystyöryhmä pitää seurata ka-, että kaksikielisyysohjelman toteut- toteutuu ja että toimialat toimivat sen ohjelman mukaiseksi. Pitää seurata myös kielipalveluiden kehittämistä ja saattaa havaitut puutteet asianomaisten tietoon ja parantaa, jos voidaan parantaa. Sitten kaksikielisyystyöryhmä raportoi vuosittain kaupunginhallitukselle, joka on se viimeinen taho, joka vastaa kieliohjelman toteuttamisesta. Ja sitten myös ryhmä keskenään etsi ja tuo esille hyviä käytäntöjä ja miten voit- voidaan parantaa ruotsinkielisten palveluiden toimiminen Vantaalla. Tämänhetkinen kokoonpano on, että minä toimin tämän kaksikielisyystyöryhmän puheenjohtajana, ja sitten meil on hallintojohtaja Hanna Ormio kaupunkistrategian ja johdon on toimialalta, toimitoimitilapäällikkö Pasi Salo kaupunkiympäristön toimialalta, museoamanuenssi Christine Langinauer kaupunkikulttuurin toimialalta, Liisa Örri sosiaali- ja



terveydenhuollon toimialalta ja sitten hänen, ja sitten meillä on myös, meidän sihteerinä toimii ruotsinkielisten palveluiden koordinaattori, meidän kasvatuksen ja oppimisen ja ruotsinkielisten palveluita palveluista. No, miksi pitää nyt uusia meidän kaksikielisyysohjelmaa? tämä kaksikielisyysohjelma, kun se tehtiin alun perin, niin tehtiin siellä, missä on toimintaperiaatteet, miten pitäis toimia. Mut se ei ollut niin, että päätettiin, että vuonna se ja se toiminta on se ja se, tavoitteet ovat seuraavat, vaan se oli aika ylä- yläkanttiin kirjoitettu, että s- kaikki, mitä pitää tehdä. Ja nyt meidän pa- ruotsinkielisten pal- palveluiden koordinaattori Nicole jatkaa, ja hän kertoo, miten me ollaan nyt suunniteltu, että kaksikielisyysohjelma tulee toimimaan tämän valtuustokauden aikana. Eli ole hyvä, Nicole.

0:29:07 Nicole Mattsson

Kiitos, Anders, Tack. Ja hyvää iltaa, god kväll, myöskin minun, minunkin puolesta. Tota, joo. Mä jatkan siis tästä. Viime torstaina, niin tää kansalliskielistrategia hyväksyttiin. Mä toivon, että te tiedätte, mitä se on, mutta mä kerron lyhyesti siitä tässä, koska se on aika iso syy siihen, että me- meidän pitää uusia tää meidän kaksikielisyysohjelma. Sen takia, että se koskee siis kunnat, mut myöskin meitä kaikkia henkilöinä. Et miten me, me mietitään, miten me me katsotaan näitä, niinku miten kielet toimii meidän kunnassa ja miten me käytetään nää suomi ja ruotsi. Ja strategia siis koskee juuri kansalliskiel- kieliä eli suomia, suomea ja ruotsia, ja se on tällanen, öö, yli hal- hallituskausien politiikkaa, ja sen tavoitteena on turvata, että Suomessa on jatkossakin kaksi elävää kansalliskieltä. Öö, ja suomen kielen osalta tää päätavoitteena on kielen käyttöalan kaventuminen, es- kaventumisen estäminen. Eli tällä hetkellä sitä ei ehkä käytetä niin paljon kun vois esimerkiksi tutkimuksissa. Ja tätä ha- halutaan muuttaa. Ja sit, öö, ruotsin kielen osalta tavoitteena on ruotsinkielisten palvelujen toimivuuden ja saatavuuden turvaaminen sekä kieliyhteisön elinvoimaisuuden vahvistaminen. Ja suuntaviivat ovat oikeus palveluihin omalla kielellä, ja sehän koskee meitä, Vantaa myöskin, ja sit kansalliskielten aseman turvaaminen ja elävä kaksikielisyys. Öö, strategialla pyritään myöskin edistämään maahanmuuttajien kotoutumista molemmilla kansalliskielillä, ja sehän koskee meitä, Vantaata, hyvinkin paljon. Kuten tiedätte, niin meillä on mon- monta eri kieliryhmiä edustettuna meidän kunnassa. Niin tota, toinenkin syy siihen, että että tää kaksikielisyysohjelma pitäis uusia, on se, että kaupungin uusi strategiakausi alkaa. Eli sitäkin pitäis ehkä seurata. Sen pitäis näkyä myöskin



kakskielisyysohjelmassa. Eli eli mieti- ollaan mietitty, et se ois hyvä, jos tätä kakskielisyysohjelmaa voitais uusia joka neljäs vuosi, et se ois systemaattisempi tapa seurata ja uusia tän ohjelman. Ja sitten tämänhetkisessä kakskielisyysohjelmassa on vanhentuneita tietoja, esimerkiksi siitä, et miten ruotsinkieliset palvelut ovat [empii] siis miten niitä järjestetään ja näin pois päin. Eli tää oli nää isoimmat syyt siihen, että pitäis uusia tätä ohjelmaa. No mut miten me uusitaan sen kakskielisyysohjelman?. Meillä on taustamateriaalia ma- materiaalina tää kielibarometri, mikä tehtiin vuonna 2020. Ja sit meil on myös sellanen kysely kuin Service på svenska, ja se oli kysely siis Vantaan ruotsinkielisistä palveluista. Ja siihen saatiin monta vastausta. Sata, 120 vastausta, niin, niin se on sellanen hyvä taustamateriaali. Ja sit meil on väestöraportti myös taustamateriaalina, kuten huomasi tässäkin esityksessä siinä alussa. Et et jos puhutaan siitä, että kuinka monta ruotsinkielistä ja kuinka monta suomenkielistä löytyy Vantaalta, niin sehän löytyy juuri sieltä van- väestörapor- raportista. Ja sit vertailuaineistona meillä on kielibarometri. Sehän tehdään joka neljäs vuosi. Eli siellä voidaan seurata tää kielipalvelujen kehitystä ja myöskin ilmapiirin, kieli-irma- -ilmapiirin kehitystä. Ja sit kuullaan asiantuntijoita: Linda Lindholm oikeusministeriöltä ja sitten Linda Grönqvist Kuntaliitosta. Ja uutuuksena, uutuuksina nyt tota tässä, kun uusitaan tä- tätä kakskielisyysohjelmaa, niin, öö, tehtiin henkilöstölle tällanen kysely. Eli se on vähän eri kun kun meillä oli silloin alun perin, kun tehtiin kysely johtajille, ja sitä raporttia me ei nyt löydetty. Mutta tehtiin sitä siis 2012, mut nyt mietittiin, että koko henkilöstö pitäis saada ilmaista mielipiteensä, niin sen takia laadittiin ihan uus kysely ja saatiin 281 vastaajaa. Öö, ja sit meil oli ys- myös asukkaille mahdollisuus vastata kyselyyn. Ne saivat saivat vastata avoimeen, avoimiin kysymyksiin, ja ei tullu niin paljon vastausta, mut et siis tosi tosi tärkeätä kuitenkin, et et ne saivat ilmaista mielipiteensä siellä. Öö, ja uutena on myös se, että nää kieliversiot tulee olemaan samassa dokumentissa eli vierekkäin niin, että et pystyy hyppäämään niinkun eri eri kielten välillä jos haluaa. Öö, ja sit kansalliskielistrategian huomioiminen on kans tämmönen niinku uus juttu, öö, tässä nyt uudistuksessa. Ja sit just toivotaan, että saadaan tällanen systemaattinen valtuus- valtuustokausittainen päivitys aikaiseksi. Ja tavoitteena on, että tää ohjelma ois valmis tän vuoden loppuun mennessä, niin et me saadaan se kaupunginhallituksen käs- käsittelyyn tammikuussa. Jes. Ja mä halusin vaan näyttää vähän kyselyjen tuloksista sen verran, että henkilöstö toivoivat siis, tai heidän mielestä tää, öö, tärkein tavoite kansalliskielistrategiassa on se, et me



varmist- varmistetaan, että jokaisella on mahdollisuus suomenkieliseen tai ruotsinkieliseen palveluun ja myöskin se, että avoimuus, et meil on avoimuus ottaa mukaan henkilöitä, joilla on muu äidinkieli kuin oma äidinkieli omaan kieliyhteisöön. Ja myöskin asukkaat olivat, tai heillä oli aika samankaltasia mietintöjä, että tota, no he toivoivat parempi kyltitys. Eli eli se, että ruotsinkieliset kyltit olisivat oikein käännetty, käännettyjä. Mut sit myöskin ne toivoi, toivoivat kielikylpyjä, öö, sekä aikuisille että lapsille, ja yhteisiä kulttuuritapahtumia. Ja tässä näätte lainauksia, mitä he ovat kirjottaneet siellä. Että ne halui- haluisivat laput seinille, jossa lukee vi bätjänar även på svenska ja sit ne haluisi, ne halus myös viestiä, että meidän pitäis olla ylpeä, ylpeitä siitä, että ollaan alun perin kaksikielinen maalaiskunta ja kaupunki. Ja sit vielä, että enemmän yhteistyötä eri kiel- kielten välille. Eli sitä, sitä asukkaat toivovat. Ja sit meil on vielä – [0:36:28–0:36:46 sivuavaa keskustelua] Joo. Eli tää ois vielä viimeinen dia. Mä ker- kerron vaan tästä, öö, meidän painopisteistä. Eli valittiin kolme painopistet tästä kaupungin painopisteistä, ja me valittiin nämä kolme sen takia, et mä halu- halutaan tehdä laadukasta työtä, kun meillä on vaan neljä, neljä vuotta aikaa, öö, niinkun tehdä tätä. Niin sen takia, sen takia saadaan saadaan tai valittiin nämä nämä kolme painopisteet. Eli hyvät asukaslähtöset palvelut, kukoistavat kaupunkikeskus -keskukset ja merkityksellinen työ ja vaikuttava johtaminen. Ja ajatuksena on siis se, että että jokainen toimiala laatii sitten omat toimenpiteet kaikki- kaikkiin näihin painopisteisiin. Eli eli siellä me nyt ollaan, että ollaan laadittu näitä ja viimeistellään vielä nää nää toimenpiteet. Mutta näin. Nyt saisitte kysyä kysymyksiä.

0:37:50 Markku Weckman

Kiitoksia täällä puhe- varapuheenjohtaja lainausmerkeissä, Markku Weckman, luovuttaa nyt sitten kapulan ensimmäiselle varapuheenjohtaja Lauri Kairalle. Kaira, olkaa hyvä.

0:38:03 Antti Lindtman

Kiitokset, Markku. Kiitokset Markku, ikäpresidentti, puheenjohtaja.

0:38:03 Lauri Kaira

Juu. Lindtman varmaankin ottaa vetääkseen.

0:38:10 Antti Lindtman



Joo. Kiitokset ikäpresidentille, tuota, ripeästä toiminnasta, kun kun meistä puheenjohtajistosta ei ei päässyt ketään aloittamaan. Hyvä, että saatiin käy- käyntiin. Pahoittelut myöhästymisestä. Ja ja ja tosiaan kiitokset Markulle. Och tack så mycket också direktör Wikström ock koordinator Mattsson om presentation. Och nu är det dags att fråga några korta frågor, öö, och första frågor till ledamot Karlsson, var så god. Eli nyt on aika kysymyksille. Otetaan lyhyitä kysymyksiä. Karlsson ensin, sitten Ahokas.

0:38:50 Patrik Karlsson

Joo.

0:38:51 Antti Lindtman

Karlsson, var så god.

0:38:52 Patrik Karlsson

Joo. Tack ordförande och tack också Anders Wikström och Nicole Mattsson för trevlig presentation och det viktiga arbete som görs när tvåspråkighetsprogrammet uppdateras, men det o- också tycker jag det är fin att tyngdpunkt som råd som kommer in i den här nya nya planen. Men egentligen en fråga, att hur kommer den nya nationalsstrategin att synas i det här kommande tvåspråkighetsprogrammet?

0:39:20 Anders Vikström

(--) [0:39:20].

0:39:21 Antti Lindtman

Ja sit-, vi talat, alla frågor till o- och sen sen svara. Ahokas.

[tauko 12 s]

0:39:41 Siri Ahokas

Hetkinen. Joku voi ottaa mun puolesta kysymyksen ensin, jos sopii. Mä en jostain syyst saa. No niin, nyt , anteeksi.

0:39:48 Antti Lindtman

No nyt tuli kuva. Ole hyvä.



0:39:49 Siri Ahokas

Pahoitteluni, ja kiitos esittelystä. Heräsi kysymys, kun tässä asukkaat olivat toivoneet yhteistyötä kieliryhmien välille, niin mua kiinnostaa kovasti se, että tiedätekö, tehdäänkö Vantaalla kouluissa, öö, jos on ruotsinkielinen ja suomenkielinen koulu samalla alueella, niin tehdäänkö yhteistyötä. Ensimmäinen kysymys. Ja toinen kysymys. Olen kiinnostunut kielten liukumista. Meillähän on opetuskielenä Vantaalla suomen ja ruotsin lisäksi myös englanti, mutta jos puhutaan nyt suomen ja ruotsin kielestä kaksikielisenä kaupunkina, niin onko koskaan puhuttu, että voisivatko joskus, voitais niinku joskus ruotsin kieltä ja suomen kieltä opiskella samoissa tiloissa? Onko sitä koskaan ajateltu? Kiitos.

0:40:45 Antti Lindtman

Sit on Eklund, Tawasoli, Karhu ja ei muita. Eklund.

0:40:53 Tarja Eklund

Kiitos, puheenjohtaja. Kysyisin siitä, että tuota tossa vilahti tuo kukoistavat kaupunkikeskustat, että millä tavalla on ajateltu näi- nä- näitten kaupunkikeskustojen kautta kehittää tuota ruotsin kielen palvelujen parantamista.

0:41:11 Antti Lindtman

Sitten Tawasoli.

0:41:15 Eva Tawasoli

Kiitoksia, puheenjohtaja, ja kiitoksia esittelijöille. Kysymykseni on tarkoitettu Mattssonille. Niin kerroitte, että myöskin Vantaalla maahanmuuttajataustaisilla on ollut tällanen käytäntö, että kotoutumispalveluita tai kotoutuminen on järjestetty myöskin ruotsin kielellä. Mä mietin sitä, että Vantaa, Vantaallahan on tosi paljon maahanmuuttajataustaisia, ja tulevaisuudessakin on todennäköistä, että työperäisen maahanmuuton ja yritysmaailman kansainvälistymisen kautta tänne muuttaa tosi paljon vieraskielisiä, ja siksi on todella tärkeää, että me onnistumme maahanmuuttajien kotouttamisessa. Ja itse olen tullu pakolaisena Suomeen. Ruotsin kieltä en ole koskaan oppinut, koska aikuisiän nivelvaiheessa muutin Suomeen. Mä mietin kuitenkin sitä, että vaikka maahanmuuttajataustainen oppii ruotsin kieltä, ruotsin kielen, mut kuitenkin Suomessa työmarkkinat ovat hyvin vahvasti



suomenkielisiä, ja kiinnostaa tietää, että onko teillä mitään näkemyksiä tai tietoja siitä, että miten miten ne maahanmuuttajataustaiset, jotka ovat kotoutusohjelman käyneet läpi ruotsin kielellä, miten on pärjännyt? Onks ne niinkun päässy mukaan yhteiskuntaan? Kiitoksia.

0:42:45 Antti Lindtman

Karhu.

0:42:49 Suvi Karhu

Kiitoksia, puheenjohtaja. Öö, mun kysymys ois koskeno sitä kansalliskielistrategian erästä kohtaa, koska siellä on sitten työryhmä, joka sitä on valmistellu, niin on maininnu, että jollain lailla näin, että on jotenkin huolestuttavaa, että vanhemmat valitsee ensimmäiseksi vieraaksi kieleksi useimmiten englannin, ja tavallaan siinä strategiassa sit luodaan vähän tämmöstä syyllistämistä vanhempia ja niiden valintoja kohtaan. Niin oisin vaan niinkun kiinnittäny tai kysymyksellä ehkä huomiota siihen, että laaditaanhan me tää meidän oma ohjelma sillä lailla, että ei syyllistetä ketään vaan päinvastoin luodaan semmonen positiivinen henki ja ilmapiiri sille, koska mun kokemuksen mukaan ei kukaan niinkun toista ihmistä inhoa tai muuta vastaavaa, vaan enemmän moni on ollut vähän sitä niinkun kielen pakko-oppimista vastaan, mutta silti arvostetaan toisia ihmisiä. Niin haluan niinku tavallaan tuoda sen huolen esille, että huomioidaanhan tässä meidän ohjelmassa sit tämä tämä puoli, et se on niinku positiivinen ja iloinen asia. Kiitos.

0:44:00 Antti Lindtman

Okei. Sen först Mattsson och sen Vikström, och fem minuter tillsammans. Eli viis minuuttii yhteistä. Tehdäänkö niin päin, et ensiks Mattsson ja sitten Vikström? Ole hyvä.

0:44:13 Nicole Mattsson

Okej, bra. Tack för frågorna. De kom först en fråga på svenska så jag svarar också på svenska. Det här att hur tas nationalspråksstrategin i beaktande i Vanda stads tvåspråkighetsprogram. Så, det är egentligen genom att vi, när vi skapar åtgärderna, att vi ser till att vi där kan genomföra dem här, den här nationalspråksstrategins olika mål eller målsättningar. Så det alltså på det sättet egentligen som de konkret tas i



beaktande, vi ser till att de, de syns där. Och sen så nämner vi förstås också nationalspråksstrategin i själva tvåspråkighetsprogrammet så att det liksom kommer fram där. Öö, joo. Ja toi, että jos tehdään yhteistyötä koulujen välissä, niin Anders pystyy kertomaan paremmin kuin mitä minä, mut kyllä tehdään. Hän kertoo sitten varmaan enemmän. Ja tota, niin, ja sit oli, et onko puhuttu, et et jos ruotsinkielisiä ja suomenkielisellä voisivat opiskella samoissa tiloissa, siitä on kyllä siis joskus keskusteltu ja mietitty. Öö, tota ei oo nyt tällä hetkellä sellaisia suunnitelmia siihen, mutta mutta tota tulee kyllä, siis perheistä tulee vähän vastusta, vastustusta siihen, koska meillä on niin monta tällasii kaksikielisiä perheitä eli perheitä, missä toinen huoltajista on on suomenkielinen. Eli eli, öö, sit vanhemmat kokevat, että lapset eiv-ei ehkä oppivat ruotsia niin hyvin, jos ne on kans sellasessa oppimisympäristöissä, missä puhutaan tosi paljon Suomea. Et ne ne ehkä pelkää, että tää niinku suomen kielen käyttö ottaa vallan tavallaan. Eikä se ois niinku huono asia, et puhutaan suomea, mut vaan se, et miten saadaan se laadukas ruotsin osaamisen, ruotsin osaaminen sitten niitten tai tai niihin tiloihin. Et se on sellainen huolenaihe. Mutta tota, öö, tää vois kyllä olla tulevaisuus. Toivotaan, et se ois tulevaisuus. Tai että (tulevaisuudessa) [0:46:29] voitaisiin voitaisiin luoda tällanen koulu, kaksikielinen koulu. Mut sit tota, [empii] niin, et miten tää, miten me parannetaan ruotsinkieliset palvelut näissä keskuksissa, kaupungin keskuksissa, niin ihan vaan sillä sen sitä kautta, että me me varmistetaan, että tarjotaan sekä ruotsinkielistä että suomenkielistä ohjelmaa keskuksissa ja että kyltit ovat hyviä ja et et niit löytyy sekä suomeks että ruotsiks. Öö, ja ja näin pois päin. Että et toimenpiteiden kautta, eri toimenpiteiden kautta. Ja sit oli vielä tää maahanmuuttajataustaisten kotouttaminen. Niin on järjestetty ruotsiks, ja yleensä ne, se oo se on järjestetty ruotsiks siks, että että henkilö, joka haluaa kotouttaa ruotsiks, niin on tullut ehkä Ruotsista tänne Vantaalle tai sitten Pohjanmaalta tai jostain. Et sil- et sillä on se ruotsin kielen taito jo niinkun takakontissa niin sanotusti. Että tota sit on ollu hyödyllisempi kotouttaa ruotsiks, koska ne pääsee helpommin, helpommin tähän tähän yhteisöön. Mutta työmarkkina on vähän haastava. Ihan totta, on tosi hankalaa saada töitä ruotsiks, mutta toisaalta, jos osaat sekä suomea että ruotsia, niin sit pääset noihin korkeimmille, pare-, mikä se on, parem- paremmille tuolille myöskin. Että niinku jos haluat johtajan, öö, työtä, niin sit on tosi hyvä osata sekä suomea että ruotsia. Et sen takia kannustaisin ehkä, öö, maahanmuuttajia kans oppimaan sekä suomea että ruotsia. Mitäs sitten oli vielä tää viimeinen? Että, öö, niin, et ei syyllistetä ihmisiä, jos



ne valitsee englantia toisena vieraana kielenä. Ei ei todellakaan, ja tää on just tää niinkun kansalliskielistrategian ydin, että että kannustetaan toisiamme oppimaan kieliä, öö, ja tosi hyvä, jos se on suomi ja ruotsi, mutta ei haittaa, jos ei niinkun eka valinta ole ruotsi, jos on on suomenkielinen. Että pääasia on se, että molemmat kieliryhmät tuntee. Että että saa saa puhua omaa äidinkieltään ja ja ei tarvi niinku häpeää siitä, jos yrittää puhua sitä toista kieltä. Näin. Mut Anders, siin oli ainakin se koulutuskysymys.

0:49:14 Anders Vikström

Joo, ja jos, jos puheenjohtaja sallii, niin pari lisäystä tähän.

0:49:17 Antti Lindtman

Joo. Var så god.

0:49:17 Anders Vikström

Niin se yhteistyö kieliryhmien välillä, niin meillä on aika paljonkin yhteistyötä suomenkielisten ja ruotsinkielisten koulujen välissä. Esimerkiksi svenska dagen - juhlia, mitä ruotsinkielinen koulu viettää suomenkielises koulussa, ja päinvastoin, että on yhteisiä juhlia. Meillä on kokeiluja, missä on lukio, lukiokurssi on, että he, että lukiolaiset menevät ruotsinkieliseen päiväkotiin vetämään heille toimintaa, ja yhtä- ystäväkouluja on myös olemassa, ruotsin kieli ja suomenkielisiä ystäväluokkia. Mutta meillä nyt, kun me olemme luomassa tätä ohjelmaa, niin yksi pääpiste siellä on, että yritetään lisätä yhteistyötä suomen- ja ruotsinkielisten koulujen välissä, ihan ystävyysluokkia, ihan ystävyystempauksia ja näin edespäin. Toinen, mihin mä halusin lisätä, on toi opetuskielen liukumista ja opiskella samoissa tiloissa kahella kielellä, niin se on vähän vaikeeta, koska laki ei ihan salli, koska lain mukaan pitää olla yksi opetuskieli. Se ainut (-) [0:50:26], missä missä tä- tämä on ehkä liukumista, on nää kielikylypytoiminnat. Mut se on ihan eri toimintaa. Et ne olisi tasavertaisesti kahella kielellä, niin valitettavasti laki ei sitä ei sitä salli, vaikka olemme jopa yrittäneet kysellä, että saisiko me erityislupaa kokeilla tällaista Vantaalla, niin ei olla saatu. Niin niin, mutta, niin. Se on vähän vaikeeta. Ja loput kysymyksistä mä luulen, että Nicole jo vastasi, niin kiitos, puheenjohtaja.

0:50:55 Antti Lindtman



Hyvä. Kiitos paljon. Tack så mycket. Ruotsinkielisten palvelujen johtaja Vikström ja koordinaattori Nicole Mattsson, Mattsson. Todetaan tämä asia selostetuksi. Kiitokset teille. Sitten mennään eteenpäin. Meil ois tänään työllisyyskokonaisuus, kaupungin henkilöstöpolitiikka, koronatilanne ja kyselytunti. Ja siellä ainakin oli yksi, ainakin yksi etukäteen määrääjassa saapunut kirjallinen kysymys. Kaikissa tapauksissa pyrimme sen ottamaan. Mut nyt mennään työllisyysyteen, ja meil on työllisyyspalvelujen johtaja Susanna Taipale-Vuorinen ja työllisyyskokeilun päällikkö Eija Väätäinen. Nyt mä varmistan vielä, että teidän esityksen aika oli yhteensä annettu. Kun meil on yhteensä puoli tuntia, niin oliko teille annettu se puolet siitä?

0:51:52 Susanna Taipale-Vuorinen

Niin, meil oli, olimme suunnitelleet näin, että molemmat puhuu kymmenen minuuttia ja sitten ois kymmenen minuuttii kysymyksiin. Sopiiko tämä puheenjohtajalle?

0:52:00 Antti Lindtman

[empii] Se on varmaan niin, että että jos te yhteensä pystyisitte tän 15 minuuttiin tän teidän esityksen, eli seittemän ja puol ja seittemän ja puol, niin sillä (-) [0:52:10]

0:52:11 Susanna Taipale-Vuorinen

Ai kauheeta. No niin.

0:52:12 Antti Lindtman

Olkaa hyvä.

0:52:13 Susanna Taipale-Vuorinen

Kiitos. Tota, näkykö tässä, nyt ihan tämmönen kysymys, niin tää mun esitys nyt teillepäin?

0:52:21 Antti Lindtman

Hyvin näky.

0:52:22 Susanna Taipale-Vuorinen

No niin. Meil oli, minun nimeni on Susanna Taipale-Vuorinen, ja arvoisat valtuutetut, mun kanssani täällä on tosiaan meidän kokeilun päällikkö Eija Väätäinen. Ja ja tota mä meen suoraan tähän asiaan, kun tää aika on melko lyhyt ja meil on tosi paljon



meidän dioissa, jotka on teille sitten toimitettu, niin asiaa. Eija ottaa lukuja, jotka koskevat kuntakokeilua, ja mulla on lyhyesti tässä tämä nykyinen tila teille kerrottavana plus sitten tulevat kaksi muutosta, eli pohjoismainen työvoiman palvelumalli ja sitten tuleva TE 2024. Ja jos nyt sitten alotetaan tästä meidän nykyisestä toimintamallista. Eli 1.3. alkoi työllisyyden kuntakokeilu, ja meille siirtyi Vantaa, Kerava työllisyyspalveluihin siinä tilanteessa niin asiakkaat, jotka ovat alle 30-vuotiaat, ja vieraskieliset sekä sellaiset henkilöt, jotka eivät saa ansiosidonnaista työttömyyskorvausta. Asiakkaiden määrään tuolloin kasvoi hurjaa vauhtia, eli otimme vastaan todella suuren määrän uusia asiakkaita. Samalla meille kävi sillä tavalla, että TE-palvelusta piti siirtyä meille vastaava määrä asiakaspalvelijoita, mutta valitettavasti sellaista siirtoa ei koskaan tapahtunut, vaan noin 60 henkilöä siitä 96:sta tuli, jotka sitten piti aloittaa, jolloin on valitettavasti ollut kirjoituksia siitä, että meidän asiakaspalvelussa on ollu haasteita, ja niinhän meillä on ollutkin, ja, mutta olemme pyrkineet kaikilla mahdollisilla keim- keinoilla viemään tätä tilannetta eteenpäin. Meille on palkattu 63 uutta asiakaspalvelijaa, ja nää siis tulee valtion palkkalistoille kaikki tällä hetkellä vielä. Eli asiakaspalvelua pikkuhiljaa on saatu toimimaan ja vietyä eteenpäin ja sitä kautta meidän palveluohjausta käyntiin täällä Vantaa–Kerava-työllisyyspalveluiden osalta. Sitten meillä on tässä lyhyesti esiteltynä meidän organisaatio tällä hetkellä. Eli meillä on asiakkuuspäälliköt, jotka niinkun johtavat tätä meidän asiakaspalvelua, ja sitten meillä on työnantajapalvelut, jotka on sitten tässä yritysten palveluiden puolella, ja tämä työllisyyskokeilun päällikkö ja sitten tukipalvelut. Meidän asiakaspalvelu henkilöasiakkaiden kohalta on jaettu sillä tavalla, että meillä on vieraskielisille ja kotou- to- kotoutujille oma kokonaisuus, sitten nuorille ja aikuiselle oma kokonaisuus, ja nyt sitten 1.11. lähtien meillä on ollu myös tämä neuvontapalveluissa oma kokonaisuus. Ja lisäksi Keravalla on oma tiimi, joka tota vie tätä asiakaspalvelua eteenpäin. Tähän kuvaan on myös laitettu kuntouttava työtoiminta. Ja kuntouttava työtoimintahan ei ole osa kuntakokeilua vaan on työllisyyspalvelujen organisaatiossa omana tämmösenä palvelutuotantonaan, ja vuoden 23 alustahan kuntouttava työtoiminta sitten tulee siirtymään hyvinvointialueille, ja se, et minkälaiset rajapinnat sille tulee olemaan, niin se asia on tällä hetkellä hyvin valmistelussa, mutta ei vielä ole valmista. Tämähän tulee olemaan erittäin tärkeä asia sitten kaupungin näkökulmasta, koska hyvinvointialueilla on sitten se velvollisuus järjestää tätä palvelua, ja tämä henkilöt, jotka siellä



palvelussa ovat ja pääsevät eteenpäin, ovat niitä, jotka sitten ovat kuitenkin kunnan maksuosuudella, kun sitten niistä tulevista palveluista kunnat sitten joutuvat maksamaan asiakkaiden osalta. Meillä on kuntakokeilun tahtotila tässä lyhyt lyhyesti. Eli halusimme yhteistyössä henkilöstön kanssa tehdä tämmösen yhteisen tahtotilan, ja siihen me valittiin teemoiksi se, että meidän henkilöstöllä olisi tunne siitä, että on hyvä fiilis, kun asiakkaan kanssa onnistutaan. Asiakas tuntee saavansa palvelun, vaikka se ei, ja pääsee eteenpäin, vaikka asiat eivät aina menisikään niin kuin asiakas on itse halunnut. Meillä oli tärkeätä, että se euro, mikä me käytetään, niin on aina investointi yksilön, yrityksen ja kaupungin näkökulmasta, ja se, että meidän toimintakulttuuri on sellainen, et me voidaan uudistua ja olla rohkeita eteenpäin menijöitä. Sit meidän tavoitteista toi Eija kertoo sitten tarkemmin. Mutta tavoitteet me ryhmiteltiin sillä tavalla, että työnantaja-asiakkaille ja henkilöasiakkaille luotiin omat tavoitteet meidän innovatiivisille ratkaisumalleille. Me toivotaan, että meidän prosessit olisivat sujuvia ja meillä olis sitten talousvaikutuksia sillä tavalla, että pitkäaikaistyöttömyys vähenisi, meidän työllisyysaste nousisi, meidän työttömyysjaksot lyhenis ja koko hyvinvointi lisääntyis sillä, että ihmiset pääsisivät töihin. Tässä (tällähetkisessä) [0:57:15] tilanteessa meillä on tommonen 112 asiakaspalvelijaa, jotka tekevät sitä asiakaspalvelutyötä suoraan siellä meidän asiakaspinnassa. Korona on tehnyt sen meille tällä hetkellä, että että osa asiakaspalvelusta tapahtuu etänä, ja meidän pyritään kuitenkin siihen, että mahdollisimman paljon asiakaspalvelua pystytään järjestämään myös kohtaamalla asiakas. Se, mistä, mitkä se meiltä tällä hetkellä on vähentäny, on sellaiset yhteiset tapahtumat ja infot, joita meillä on järjestetty asiakkaan ohjaamiseksi eteenpäin. Sitten muutamalla sanalla pohjoismaisesta työvoiman palvelumallista, joka tulee voimaan 1.5., ja sehän tarkoittaa sitä, että meidän tulee kohdata asiakas, ensimmäis- asiakkaan- työttömyyden ensimmäisen kolmen kuukauden aikana viisi kertaa eli käytännössä joka toinen viikko. Ja tässä suositellaan, lakihan ei vielä ole tullut ulos, mutta hallituksen esityksessä on todettu, että ensimmäinen tapaaminen pitää olla läsnä tapaaminen, samaten kun sitten se viides tapaaminen, mutta siinä välissä voidaan järjestää tapaamisia myös muilla keinoilla. Tää tarkoittaa sitä, että että meidän henkilökunta, henkilökuntaa koulutetaan uudellaisiin asiakaspalveluprosesseihin. Me ollaan tarvittu hieman uusia tiloja, jotta voidaan varmistaa se asiakkaan kohtaaminen siellä paikan päällä. Tää prosessi tulee olemaan todella tarkkaan säännelty, mikä tarkoittaa sitä, että meidän painopisteet



tulevat olemaan vahvasti siinä lainmukaisessa palvelutuotannossa ja sen varmistamisessa, että sen prosessilain mukaiset toimintatavat tulee täytettyä. Tämähän on siinä mielessä erittäin hyvä laki, että me voidaan varmistaa se, että siinä heti työttömyyden alkuvaiheessa ihminen saa tarvittavan tuen ja pääsee eteenpäin sillä omalla polullaan ja sitä kautta löytää sitten mahdollisimman nopeasti sen työpaikan, eikä valumaa sitten pidempään työttömyyteen tulisi olemaan. Toki siinä on sitten se se, että millä tavalla sitten siitä alkuvaiheen jälkeen. Meillä on kuitenkin pitkäaikaistyöttömien määrä valtavasti kasvanut, ja ne haasteet tulevat olemaan sitten siellä. Ja sitten lyhyesti vielä, vaik mun aikani on kohta käytetty, niin TE-palveluiden siirto kunnille. Niin täällä on sitten va- vahvasti valmistelussa tällä hetkellä vuoden 2024 tilanne, jossa kannustavan rahoituksen elementit tarkoittaa sitä, että kunnan rahoitusvastuu työttömyydestä alkaa jo työttömyyden sadan päivän työttömyyden jälkeen, ja sitä kautta tulee myös tärkeeks meille se, että, öö, et me tullaan huolehtimaan siitä, että hyvinvointialueen ja kunnan välinen yhteistyö toimii, koska me maksetaan myös niistä työttömistä, jotka tarvitsevat ensisijaisesti niitä hyvinvointipalveluita. Ja loput diat tästä, niin niin tota voi vaikka lähettää mulle kysymyksiä, mikäli niistä on, niin sitten kun niitä tulee.

1:00:20. Antti Lindtman

Ja sitten työllisyyskokeilun päällikkö Eija Väätäinen niin ikään seitsemän ja puoli minuuttia. Olkaa hyvä.

1:00:28 Eija Väätäinen

Kiitoksia. Tuota, kerron teille vähän tilannekuvasta ja meidän niinkun kärkitavoitteiden näkökulmasta siitä meidän toteutumisesta tällä hetkellä. Pieni hetki, otan vielä ton koko näytön tähän esille. Eli meidän tehtävänähän on uudistaa tätä asiakaspalvelua, työllisyys- työllisyyden asiakaspalvelua täällä, ja lähtökohtana meillä on sitten se, että me saadaan meidän asiakkaita työllistettyä. Myöskin se, että me pystytään sitten niinku hyödyntämään tätä kunnan muodostamaa palveluekosysteemiä niiden asiakkaiden osalta, jotka tietyllä tavalla ei sitten pysty työllistymään heti siinä alkuvaiheessa. Ja ja tietenkin, kun me katotaan noita meidän til- tilannekuvaa, niin niin meillä aika keskeisenä asiana on sitten tää koulutuksen tarjoaminen niissä niissä tapauksissa, joissa asiakas tarvitsee työllistyäkseen sitä koulutusta. Eli tässä on oikeastaan ne meidän ydintehtävät, josta, jota me nyt sitten tällä hetkellä on



rakennettu ja toteutetaan, ja nyt katotaan vähän sitä, että miten tää meidän palvelu on toteutunut. Ja näitähän me tarkastellaan näiden meidän kärkitavoitteiden kautta, jotka on meidän pitkän aikavälin tavoitteita, mut mä käyn vähän lyhyesti läpi nyt näitä keskeisiä keskeisiä asioita, jotka meille on sitten myös siellä talousarvion puolella asetettu. Eli meidän lähtökohtanahan on tietysti niinku vähentää tuota, öö, alentaa työttömyysastetta, nostaa työllisyysastetta, ja sitten me pyritään siihen, että ne työttömyysjaksot meidän asiakkaiden kohdalla lyhenee, ja tietysti siihen, että meidän toiminnan seurauksena joko joko suoraan tai välillisesti kokonaisyvinvointi sitten asiakkaiden osalta lisääntyy. Positiivisia talousvaikutuksia me tällä hetkellä tarkastellaan sitten erityisesti tuon työmarkkinatuen kuntaosuuden kautta, jota me pyritään sitten tän koronatilanteen jälkeen laskemaan. En käy noita tavoitteita läpi, mutta tilannekuvaan menen suoraan. Maaliskuussa, jolloin kuntakokeilu alko, meidän työttömyysprosentti oli 15. Nyt se on 11,9, ja kuten huomaatte, me tarkastellaan tuota Keravaakin, mut keskityn nyt Vantaa lukuihin. Työttömien määrä on alentunut vallan ma- mainiosti, sanotaanko näin. Eli tota tossa 12 000 oli vielä marraskuun loppupuolella, ja nyt puhutaan jo alle 12 000 työttömästä, jolloin meillä sitten tietyllä tavalla on tää tilanne parantunut siinä suhteessa. Erityisen tota hyvää tää kehitys on ollut tossa lomautettujen määrässä. Ja ja tota se on nyt jatkunut sitten tän tän koko oikeestaan niinku elokuusta lähtien. Sen sijaan haluaisin kiinnittää siihen huomiota, mikä meille tulee olemaan vähän urakkana sitten jatkossa, niin on toi pitkäaikaistyöttömien määrä, joka on tän koronan myötä oikeestaan kasvanut, ja siihen mä kiinnitän vielä huomiota näiden kuvien perusteella. Eli me tarkastellaan myös alle kolme- 30-vuotiaiden työttömien lukumäärää Vantaan ja Keravan kuntakokeilussa, ja nyt tässä kohti ehkä on syytä sanoa vielä se, että että kuntakokeilussahan ei oo kaikki vantaalaiset työttömät työnhakijat, ainoastaan ne, jotka ei saa ansiosidonnaista työttömyysturvaa, alle kolmekymppiset ja ja sitten vieraskieliset. Ja tässä nyt näkyy se joukko, joka on alle 30-vuotiaita. Tässä näkyy myös se joukko, joka heistä on kaks- alle 25-vuotiaita ja vieraskielisiä. Eli tietyllä tietyllä tavalla meillä on aika paljon näitä nuoria työnhakijoita. Ja sit kun me tarkastellaan vielä pitkäaikaistyöttömiä nuoria ja ulkomaalaisia tässä yhteydessä, meil ei vieraskielisten tilastoja ole, niin siinä on tää huolestuttava ilmiö. Eli meidän täytyy panostaa nyt sitten jatkossakin, myös POMAn aikana, näiden tän asiakasryhmän työllistämiseen. Kuten kuten huomaatte tässä, niin niin tota tää pitkäaikaistyöttömyys on näissä ryhmissä kasvanut. Ja sitten vielä yksi asia, joka



vaatii meiltä yhteisiä toimenpiteitä yli toimialaraja ylittävästi, on on tää koulutustaso, joka, kuten tässä huomaatte, täällä on Vantaa ensimmäisenä, verrattuna muihin pääkaupunkiseudun kuntiin on alhasempi. Ja sen takia meidän täytyy oikeestaan niinku kehittääkin tässä erilaisia tapoja tuota vahvistaa niitä työmarkkinavalmiuksia nimenomaan näitten nuorten työnhakijoiden osalta. Se on, se tulee olemaan meidän yhteinen tehtävä. Tässä kuntakokeilun kokonaistavoitteista, jo- jotka on meidän johdon tavoitteita. Voin kertoa oikeestaan tässä lyhyesti näistä. Työmarkkinakunta-työmarkkinatuen kuntaosuus, jota me siis pitkäaikaistyöttömistä yli 30, 300 päivää työttömänä olleista maksetaan 50 % ja yli 1 000 päivää 70 % tällä hetkellä, niin ennuste vuoden 2021 lopussa on melkein 28 000. Me pyritään siihen, että me päästään tuohon tavoitteeseen ensi vuonna, joka on se edeltävä aika ennen ennen tuota korona-aikaa. Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto on tällä hetkellä Vantaalla 60. Me pyritään siihen, että se miltei puolitetaan ensi vuonna, ja ja tämä kehityskulku on jo näkyvyssä, näkyvissä. Pitkäaikaistyöttömyydestä ja kokonaistyöttömyydestä me puhuttiinkin. Vi- virtaamasta kolmen ku- yli kolmen kuukauden työttömyyteen, siinä puhutaan siis siitä, kun ihminen jää työttömäksi, niin mikä hänen tilanteensa on sitten sen kolmen kuukauden jälkeeseen, niin meillä se tilanne on ollu nyt sitten tällä hetkellä se, että 45 %, 46 % näistä henkilöistä on vielä työttöminä sitten kolmen kuukauden jälkeen. Tavoitteena on, että se on 30 % ensi vuoden puolella. Ja tästä Susanna jo kertoikin. Eli se kuormitus, mikä meidän asiakkailta, tota meidän asiantuntijoilla on ollu, eli ne asiakassalkut on isoja, ja ja tietysti siinä sitten niinku tässä ensimmäisessä vaiheessa, jolloin opetellaan sitä tehtävää, niin se on on kuormittanut. Siinäkin ollaan menty tosiaan positiiviseen suuntaan, ja ollaan nyt tällä hetkellä semmosessa vaiheessa, että meillä alkaa olla se rekrytoitu porukka koossa. Tammikuussa toki tulee vielä lisää niitä niin sanottuja pohjoismaisen työvoimapalvelumallin resursseja. Kiitoksia. Tässä lyhyesti, ja minunkin tästä esityksestäni löytyy sitten lisätietoja.

1:07:25 Antti Lindtman

Okei. Kiitos. Sitten, oliko tähän kysymyksiä? Otetaan ne kerralla. Mul on täällä Luukkala ja Järä. Onko muita? Tikkanen. Onko muita? Kanerva. Vielä muita?

1:07:46 Jouko Jääskeläinen

Jääskeläinen (--) [1:07:47].



1:07:53 Antti Lindtman

Okei, eli Luukkala, Järä, Tikkanen, Kanerva, Jääskeläinen. Tähän vedetään piste. Ja nyt nää kysymykset, ja pyydän tiiviitä kysymyksiä. Luukkala aloittaa.

1:08:03 Pirjo Luukkala

Oikein paljon kiitoksia puheenjohtajalle ja esittelijöille. Mulla on muutama kysymys tässä. Onko työllistämiskokeilussa ollut mukana kolmas sektori, ja jos on, miten yhteistyö on onnistunut ja millaisia tuloksia työllistämiskokeilussa näitten järjestöjen ja liittojen ja seurakuntien kanssa on tullu? Ja jos yhteistyötä ei oo ollu näitten järjestöjen kanssa, niin mikä on syynä? Ja sitten ihan tämmönen konkreettinen mitattava tulos, kun puhuttiin näistä työllistämisen, kuinka paljon työllistetty, niin kiinnostais tietää, että miten paljon niinku sillä teidän työpanoksella olette saaneet työllistettyä? Eli siinä teidän omassa työssänne. Kiitos.

1:08:45 Antti Lindtman

Järä.

1:08:48 Juha Järä

Kiitos, puheenjohtaja, ja kiitos esittelijöille. Olisin kysynyt tämmöistä konkreettista kysymystä, eli mitkä kieliryhmistä, niin mitkä kolme ovat heikoimmin työllistyneitä tai työllistyviä ja mitkä kolme kieliryhmistä ovat parhaiten työllistyviä? Ja niistä, onko, löytyykö prosentteja? Kiitos.

1:09:11 Antti Lindtman

Tikkanen.

1:09:16 Eeva Tikkanen

Kiitos, puheenjohtaja. Olisin kysynyt nuorten ja ylipäänsä teidän kokeilussa mukana olevien työttömien hyvinvointiin, se oli teillä yhtenä semmosena niinku va-kehittämiskohteena. Mi- mikä teidän käsitys on niinkun hyvinvoinnin vaikutuksesta työllistymiseen, ja mitä siihen vois tehdä vielä niinku parempia työkaluja löytää? Ja toinen sitten koskien nuorten yrittäjyyttä, minkälaiset valmiudet ja osaaminen teillä on ohjata sit yrittäjyydestä kiinnostuvia tai mahdollisesti kiinnostavia nuoria oikean avun äärelle? Kiitos.



1:09:59 Antti Lindtman

Kanerva

1:10:02 Sami Kanerva

Joo, kiitos. Ja kysymys on, että minkälaista yhteistyötä on suunniteltu tän tulevan hyvinvointialueen kanssa.

1:10:13 Antti Lindtman

Jääskeläinen.

1:10:16 Jouko Jääskeläinen

Puheenjohtaja, katson tota viimeistä powerpointtia, sitä keskimmäistä saraketta, jossa olit tavo- tämänhetkinen tilanne 10/21 ja tavote ens vuonna, jos luin oikein tässä pikaisesti, niin oikeestaan vaan alle 30-vuotiaiden kohdalla oli merkittävä kappalemääräinen parannus. Ja vieraskieliset ja sitten pitkäaikaistyöttömät jokseenkin entisissä. Tältäkö se tilanne sitten näyttää, että tää on, tämä on ennuste? Eli onko se ikään kun kohtalonomasta, että näin se menee?

1:10:51 Antti Lindtman

Okei. Näihin nyt sitten vastaukset. Ja kumpis alotti? Mennäänkö käänteisessä järjestyksessä? Vai?

1:11:02 Susanna Taipale-Vuorinen

Mä, mä voisin alottaa vaikka.

1:11:03 Antti Lindtman

Tai tehään niin, et Taipale-Vuorinen alottaa, ja sitten Väättäinen loput (--) [1:11:07].

1:11:07 Susanna Taipale-Vuorinen

No niin. Kiitos. Kiitos, puheenjohtaja. Tota kolmas sektori -yhteistyöstä voin sanoa sen verran, että, että kolmannen sektorin kanssa nyttien kuntakokeilun alkupuolella yhteistyö on ollut vielä hyvin vähäistä, ja syy on ollu se, että me ollaan oltu järjestäytymisvaiheessa. Ja on muutamia tahoja, kenen kanssa meillä on ollu sellasia tilaisuuksia, että voidaan kutsua asiakkaat paikan päälle ja sitten siitä lähteä kolmannen sektorin kanssa palveluihin. Valitettavasti korona tekee myöskin sen, että



näitä tilaisuuksia tosiaan ei oo voitu järjestää ja niit on jouduttu perumaan, mitä on kolmannen sektorin kanssa tehty. Mutta tää on tärkeä aihe ja o- on meillä varmasti jatkossa agendalla, kun päästään eroon koronasta ja kun sitten kuntakokeilu on saanu riittävät resurssit. Sitten kysymys kuulu, meidän rooli, et miten miten se meidän vaikutus siihen on, että ihmiset on työllistyny. Niin me, meillä ei oo nyt mukana sitä tilastoo, mitä meillä on asiakasohjauksia tapahtunu palveluun ja mitä meillä on asiakasohjauksia tehty niinku nyt syksyn aikana suoraan niinku niinku, ku ihmiset ovat työllistyneet meidän omavalmentajien työn tuloksena. Meil me kerätään sellaista tilastoo itsellemme, tai on kerätty nyt viimeisen kahde- kahden kuukauksen aikana, ja se paranee koko ajan, mut valittavasti se ei oo nyt mukana enkä mä muista niitä lukuja. Mut (tosiasiassahan on) [1:12:26] tietenkin, että työllisyys on aina sellainen asia, että iso merkitys on sillä suhdannevaihteluilla ja tässä tapauksessa myös meillä niinkun koronalla ja sen aiheuttamalla tilanteella. Öö, sitten se, mihinkä mä pystyn vastaamaan tässä, toi sote-yhteistyö, niin olen menossa ensi viikolla meidän tämmöseen sote-yhteistyö ohjausryhmään viemään auki tätä keskustelua, et mitkä on ne tärkeät liityntäpinnat, ja uskon, että se valmistelu lähtee sitten hyvin pitkälti tästä menemään eteenpäin. Kuntouttavan työtoiminnan osalta valmistelu on jo käynnissä ja jo hyvinkin pitkällä, se yhteistyön valmistelu. Sitten nuorten yrittäjyyteen vastaan, että, öö, meillä on 4H ja TATTI kumppaneina, ja heidän kanssaan saamme ihan varmasti hyvää valmennusta nuori- nuorille tota henkilöille, jotka haluavat kesäyrittäjyyden kaut- kanssa mennä eteenpäin. Ja lisäksi saimme juuri TEMiltä tiedustelun, haluammeko osallistua heidän tämmöstä nuorten yrittäjyyteen edistävään kampanjaan, joka oli vielä ihan tämmönen uusi avaus, ja ilmoittauimme, että olemme halukkaita olemaan siinä mukana. Nuorten hyvinvoinnista ja sen edistämisestä, niin nyt on niinku todella haasteellinen kysymys. Aamulla keskustellut vakavasti ohjaamon henkilökunnan kanssa siitä, että minkälaisia nuoria meillä on ja mikä on se tilanne Ohjaamoon tulevien asiakkaiden osalta, ja sain kyllä aika surullisen kuvan siitä asiakkaiden hyvinvoinnista tällä hetkellä. Ja kysymys onkin sitten siitä, että että jos meidän työllisyyspalveluissa tehtävänä on työn välittäminen, niin siellä on hyvin paljon nuoria, jotka eivät ole siinä tilanteessa, että he voisivat lähteä tähän työn vastaanottamiseen tai sille polulle kohti työtä, vaan siellä tarvitaan kanssakulkijaa, tai siellä tarvitaan niinku jopa sosiaali- ja terveystyöpalveluita. Eli tässäkin tulee nyt tärkeeks se, et me saada se hyvä yhteistyö sosiaali- ja terveystyöpalveluiden kanssa hoitumaan myös sitten vuoden 23



jälkeen. Tota, kieliryhmiin, Eija, mä en tiedä, pystyys sä vastaamaan, et onko meillä sitä tilastollisesti saatavissa? Ja sitten tähän Jääskeläisen kysymykseen? Kiitos.

1:14:39 Antti Lindtman.

Väätäinen, ole hyvä.

1:14:39 Eija Väätäinen

Joo, kiitos. Kiitos. Kiitos, puheenjohtaja. Joo. En oikeastaan pysty noihin kieliryhmiin vastaamaan ihan sillä tarkkuudella, että miten kieliryh- eri asiakasryhmät kieliryhmissä työllistyy. Meillä on, me- meillä on itse asiassa noin seitsemän asiakasryhmää, joille, me tarjotaan palveluita myös niinkun kielellisesti. Viro, venäjä ehkä suurimpina ryhmiä ryhminä, arabia, somalia, tigri, dari kielet on meillä mukana tässä. Mut me ei oo, me emme ole pystyneet vielä ikään kun noista tilastoista saamaan irti sitä näin alkuvaiheessa, että miten nää palvelut on heidän osaltaan onnistuneet. Jatkossa varmasti niinku täki tämäkin tieto on on on saatavissa, mutta se vaatii meiltä vähän niinkun askartelua vielä. Nuorten hyvinvoinnista voin ehkä sanoo vielä tuos- noista hyvinvointimittareista, niin niin ehkä sellanen huomio tästä, sehän on meillä tässä kärkitavoitteissa mukana, ja me tarkastellaan sitä nimenomaan Sotkanetin kautta. Eli käytännössä se psyykkisesti merkittävästi kuormittuneiden osuus on 2018 jo ennen ennen ku tää kokeilu alko, niin ollu ollu 11,6 % väestöstä. Tällä hetkellä se luku on 18,1 %. Eli eli huomaatte, että tää korona on vaikuttanu tosi paljon tähän tilanteeseen. Samalla tavalla elämänlaatunsa hyväksi tuntevien osuus, niin Vantaalla 58,2 % silloin vuonna 2018 ja nyt 53,4. Eli nää, tää koronatilanne on vaikuttanu varmasti siihen kokonaishyvinvointiin tällä tavalla ja näkyy myös tossa nuorten hyvinvoinnissa, jossa sitten tosiaankin se Ohjaam- Ohjaamon toimintamalli, monialainen yhteistyö, erilaiset hankkeet, kuten Rinnalla kulkija -hanke, pyrkii ikään kuin niinku näitä asiakkaita auttamaan erityisesti. Ja tän tyyppisiä yhteistyö yhteistyö niinkun hankkeita ja oikeestaan niinku yhteistyörakenteitahan me pyritään luomaan. Ja sitten tota Jääskeläisen kysymykseen tosiaankin, mä itekin huomasin ton asian, että siellä pitkäaikaistyöttömyyden niinku nää tavoitemäärät ei kovin suuria olleet, ja nuorten ja ja ja tota vieraskielisten osalta sitten vähän enemmän tavoitteellisuutta oli niit- niissä luvuissa. Eli kyllä meidän pitää käytännössä kuitenkin niinku päästä siihen, että me pystytään sitten niinkun löytämään lääkkeitä tän pitkäaikaistyöttömyydenkin niinkun selättämiseksi tässä. Ja se on varmasti se keino,



et me sitten rakennetaan näitä yhteistyörakenteita, rakenteita tulevan hyvinvointialueen suuntaan ja löydetään eväitä paitsi sen työkykyvyn arvioinnista niin myös niin monialaisesta yhteistyöstä sieltä sote- ja terveystieteiltä. Ja tietysti niinkun laajemminkin ehkä ehkä sitten niinkun haetaan ratkasuja tähän tilanteeseen.

1:17:48 Antti Lindtman

Kiitos. Nyt todetaan, että tää työllisyyskokonaisuus on tullut selostetuksi. Kiitoksii työllisyyspalvelujohtaja Susanna Taipale-Vuoriselle ja päällikkö Eija Väätäiselle.

1:17:58 Eija Väätäinen

Kiitoksia.

1:17:58 Susanna Taipale-Vuorinen

Kiitoksia.

1:17:58 Antti Lindtman

Sitten mennään kaupungin henkilöstöpolitiikkaan, ja tätä on tullut selostamaan henkilöstö- ja konsernijohtaja Kirsi-Marja Lievonen, ja kymmenen minuuttia, ole hyvä.

1:18:09 Kirsi-Marja Lievonen

Kiitoksia. Puheenjohtaja tinkii entisestäkin ajasta, eli 15 minuuttia oli luvattu, luvattu, mut katotaan, miten suoriudun.

1:18:18 Antti Lindtman

Kasvu- ja tuottavuussupistus.

1:18:20 Kirsi-Marja Lievonen

[naurahtaa] Joo. Kiitoksia. Mm, tää esitys oli sen takia tuotu tähän foorumiin, et tää olis niinku valtuutetuille perehdytystä, et minkälaisii asioita kaupungin tos henkilöstöpolitiikassa olemme viime vuosina pain- painottaneet, ja huomasin, että aihe on hirvittävän laaja enkä pysty sillä tavalla laajasti sitä käsittelemään. Tuohon ihan alkuun niin ajattelin, että otan otan yhden yhden dian, joka on vähän laaja-alasempi, mutta sitten teen vahvaa vahvaa rajausta. Eli me ollaan vahvasti Vantaan kaupungilla niin painotettu, öö, johtamisen kehittämistä, ja ja tuos on vähän mainittu



niitä dimensioita, mitä me, mitä me ollaan niinku asioiden eteen tehty, sekä sitten olemme voimakkaasti myös satsanneet, öö, mittaamiseen, alkuvuosina useammin ja myöhemmin vähemmän, koska ollaan sit voimakkaast haluttu myös, et kehitystä aidosti tapahtuu. Sit toinen simmonen vahva, öö, tukijalka meil on ollu työyhteisön kehittymisen tuki. Eli eli toisin sanottuna olemme tukeneet työyhteisöjä. Meil on ollu tavallaan niinku semmonen tupla, tuplamalli, eli et samaan aikaan kun kehitetään johtamista, niin on myös tuettu työyhteisöjä. Me käytetään meidän omia konsultteja. Me käytämme myös ulkopuolisia konsultteja puitesopimuksina, jolloin olemme perehdyttäneet heitä Vantaan kaupungin tapoihin tehdä näitä näitä asioita, ja meillä on luotu vahvat toimintatavat, miten sitä, sitä kehittämistä tehdään. Eli emme päästä ketä tahansa tekemään omalla tavallaan, tavallaan tänne, ja nää meidän mallit on niinku testattu ja haettu sellasii, et ne on vaikuttavia. Ja kaiken takanahan on sit kunta-alan TESit ja VESit, ja ne määrittää meidän palkkausta, johon en tän lisäksi aio, aio tässä esitykses palata. Mut sen verran voisin sanoa, et meil on Vantaalla käytössä kuusi kunta-alan sopimusta. Meil on tää sote-sopimus, joka tuli nyt 1.9. Meil on lääkäreillä oma sopimus. Meil on tää yleinen kunta-alan sopimus KVTES. Sit meil on opettajasopimus, teknisten sopimus, ja sit meil on viel sata tuntipalkkasta henkilöä Vantaan kaupungilla. Kunta-alan sopimukset on varsin monimutkasia, mikä on esimiehille -miehelle kurja asia, mutta vanhast perinteest on tosi vaikea päästä yksinkertasiin ja yksi- ja lyhyisiin sopimuksiin. Oon huomannu itte, että käytännös se on niinku mahotonta. Nyt sitten, kun tulee tää hyvinvointiuudistus, niin täähän sillä taval tietysti yksinkertastaa asioita, että meillä täällä sitten sote-sopimus ja lääkärisopimus, niin niitä ei enää täällä meillä noudateta, ja jos kuntaneuvottelut menevät siten ku kaks vuotta sitten on sovittu, niin tuo tunti-TESkin lakkaa, lakkaa. Eli eli sit meil jää vähemmän, joka pitäis olla enemmän hans- hanskattavaa. Meillä kunnissa palkkaus perustuu tehtävän vaativuuden arviointiin. Hyvin monimutkainen järjestelmä. Vaatii hyvin pikkutarkkoja tehtävänkuvia, kuvia, joka tekee siitä raskaan järjestelmän, ja ja sitäkin toivotaan, et yksinkertaistetaan, ja sit meil on pieni palkanosa henkilökohtaiseen suoriutumiseen. Öö, täst kaupungin nykystrategiasta, olemme johtaneet tota johtamisen painotusta tällä tavalla, et meil on valmentavaa johtamista, itsensä johtamista. Toivomme, että esimiehet ja työyhteisöt pystyy luomaan tämmönen yhteistyön ja palautekulttuurin työyhteisön ja et meillä voitaisiin rohkeasti kokeilla asioita. Ja halusin näyttää tän kuvan, koska tää on vähän semmonen niinku vantaalainen innovaatio. Olemme tän tosin tuota Aalto-yliopistosta



tuoneet meille. Eli meil on jokasel palvelualueella tehty tämmönen johtamisjärjestelmäkuvaus, jos on, jos on kerrottu monenlaisia asioita ja avattu nimenomaan sille omalle palvelualueelle, et mitä nää käytännöt on. En lähde nyt ajanpuutteen takia avaamaan enemmän, mut halusin kuitenkin tän kuvan teille näyttää. Sit se asia, josta ajattelin pikkasen enemmän tässä nyt kertoa, niin on tää henkilöstön pito- ja vetovoima, koska tää henkilöstön saatavuus on muuttunu ihan tosi radikaalisti viimeistään nyt tän korona, koronakauden, kauden aikana, ja ja aina on ollut pulaa joistakin ammattiryhmistä, mutta kun itsekin olen ollut täs henkilöstöjohtajana 20 vuotta, niin en muista, että näin paha saatavuus, saatavuustilannetta olis ollu. Ja tää tilannehan on valtakunnallinen. Kollegoilta kuuluu ympäri Suomea, et se on haastava, mutta kyllä se tääl pääkaupunkiseudullakin on erittäin erittäin haastavaa. Tietyst meist varmaan tuntuu, et tää on pahin, mutta kyllä noi kollegat väittää, että muuallakin yhtä haastavaa on. Oon yrittänyt tähän yhteen diaan vähän tuoda semmosii tematiikkoja, että, et miten tätä asiaa on lähdetty pureutumaan, mitä niinku, ja haluan niinku näyttää sitä, et tää on hirveen laaja-alaista, et mitä tän asian eteen on tehty ja pitää tehdä. Eli täs on paljon kysymys työyhteisöistä, esimiestyöstä, työolosuhteista, resursoinnista, mielekkyydestä, miten me hoidetaan rekrytointii, miten perehdytetään, oppilaitosyhteistyön säännöllisyyttä, työyhteisökulttuurin luomista, miten me otetaan yksilön näkökulmia mukaan tähän työn tekemiseen ja ja kaiken kaikkiaan, et miten me saadaan jokainen työyhteisö meillä semmoseksi, et siel aidosti halutaan olla töissä, ja miten me saadaan meidän 11 700 ihmistä niin, että heistä jokainen puhuis positiivisesti omasta yhteisöstään ja työstään, koska se olis parasta puhetta ja mainosta meille. Tähän on kerätty paljon toimenpiteitä, mitä on tehty nyt tänä, tänä vuonna. Eli paljon niinku rekrytointiin, markkinointiin liittyviä, liittyviä asioita ja nimenomaan niitä vantaalaisia tarinoita meidän eri ammateista ja ja työyhteisöistä. Täs on vähän kuvagalleriaa siitä, että mi- miten, miten tätä on niinku viety, viety eteenpäin. Ja rekrytoinneissa yritetään muuttaa kulttuuria siihen, että kaksi tärkeintä asiaa on nopeus ja hakijalähtöisyys. Ja ja ollaan lähdetty tekee niin, et meillä niputetaan näitä hake- hakuja, kun aikasemmin esimerkiks vaikka koulukuraattoria haettiin aina eri työpisteisiin ja oli vaikka monta ilmoitusta, niin niin nythän meillä sitten haettiin 12:ta koulukuraattoria. Yhteensä tehtäviin tuli 200 hakemusta, ja sitten haastatteluissa läh- lähettiin käymään keskustelua, että et voisko se olla tämä ja tämä yksikkö ja muuta. Ja satuin kuulemaan hyvän palautteenkin ihan vahingossa



eräältä henkilöltä, joka oli käynyt meillä haastattelussa, et se oli ollukin hänen mielestäänkin tosi mielenkiintoinen tapa, ettei itse suoraan ilmattu, vaan et siinä haastattelussa sitten käytiin tätä keskustelua. Ja tää toimii silloin, jos meillä on hyvä yhteistyö ja sovitut roolit meidän keskitetyn pienen rekry-yksikön ja sit sen rekrytoivan esimiehen ja linjan, linjan kanssa. Ja nopeus on valttia. Tähän on nyt otettu yks esimerkki siitä, et kuin nopea pitää olla simmosis ammattiryhmissä, joissa tää saatavuustilanne on tosi vaikea, koska jos et sä oo nopea, niin parin päivän päästä voi olla, et se hakija on jo lupautunut muualle, muualle sit menemään. Ja mainontaa tehdään tosi laajasti. Otin vaan yhden esimerkin tuolla. Eli tässäkin on ollu sairaanhoitajan tehtävä, ja kuten huomaatte, niin profiloidaan ja ja katotaan ne kohderyhmät ja haetaan laajasti ympäri ympäri Suomea. Tässäkin on niinku 40 000 ihmistä ollaan sitten tavoitettu, ja työpaikkailmotuksen meni lukemaan 672, kaksi henkilöä, mutta ei tähänkään hakuun montaa hakemusta hakemusta tullu. Eli et kyl nää on tosi vaikeessa. Ja sitten ihan loppuun näytän niinku ilosesti, mä tiedän, et kaupunginjohtaja on esitelly varmaan muussa yhteydessä. Eli eli me ollaan tämmöses T-median tutkimus oltu mukana Vantaan luottamus ja mainetta. Öö, katsokaa tota työpaikka, työpaikkakohtaa, kohtaa tuolla. Eli eli vuonna 2019 2,91, ja nyt viimeisessä mittauksessa 3,37. Ja sit, mikä on niinku ilonen asia, et tässä on Espoo ja Helsinki vieressämme, ja ja luottamus- ja mainetutkimuksessa Vantaan arvosanat tuolla mittarilla mitattuna ovat olleet yli naapureiden. Eli emme me nyt niin hirvittävän huonoja ole, mutta kun työntekijöitä vaan ei tunnu löytyvän. Kaiken tässä teemme ja parhaamme pyrimme. Mutta, tää oli tämmönen lyhyt pärahdyks vähän, ja sitten vuosittain aina tuota henkilöstökertomusta esittelen. Siinä vähän laajemmasti, ja jos heräsi kiinnostusta, niin meidän viime vuoden henkilöstökertomuksen voi myös tuolta netistä lukea ja katsoa. Ja voi laittaa kysymyksiä. Kiitoksia.

1:29:50 Lauri Kaira

Kiitoksia. Kiitoksia, konsernihoitaja. Me ollaan, kuten ehkä olette huomanneetkin, pikkusen nyt sitten pyritään nopeuttamaan näitä kokouksia, että ryhmäkokoukset pääsevät alkamaan ajoissa, ja meillä on muun muassa semmonen käytäntö valtuustovaliokunnassa sovittu, että nykyisin puheenvuoropyyntöjä saa esittää vasta sen jälkeen, kun esitys on päättynyt. Tässä alkuvuodesta on ollu sellasta ja alkuvaiheessa on ollu sellasta havaintoa, kun me ollaan etäilty, että täällä on saattanu olla kymmenen puheenvuoropyyntöä jo siinä vaiheessa voimassa, kun esittäjä



lopettaa, ja kun on aikaa vaan viidelle, niin kokoukset ovat pikkusen venyneet. Joten näin ollen, jos haluatte puheenvuoron, niin pyytäkää puheenvuoro nyt, ja tässä on aikaa viidelle puheenvuorolle, että pysytään aikataulussa. Ja aloittajana on Carita Orlando. Ole hyvä.

1:30:48 Carita Orlando

Kiitoksia, puheenjohtaja. Mä kysyisin semmosta, kun jossain vaiheessa tuli palautetta näiltä keikkatyöntekijöiltä, et he ei saaneet palkkaa niinkun ajoissa. Et jos tekee muutaman päivän ja sit joutuu viikkoja tai jopa muutaman kuukauden odottamaan sitä palkkaa, niin se aiheutti erityisesti nyt tätä huonoa mainetta myös, mutta myös sitten, jos on tukia tai muita, niin se vaikeuttaa sitä niinkun lyhyiden pätkien työn vastaanottamista. Eli maksetaanko nyt keikkatyöntekijöille lakisääteisessä ajassa palkat? Kiitos.

1:31:21.7 Lauri Kaira

Kiitoksia, ja otetaan kaikki nyt yhteen menoon, ja viimeinen puheenvuoro on sitten Kai-Ari Lundellille. Eli nyt vuorossa Eve Rämö, ole hyvä.

1:31:32 Eve Rämö

Kiitoksia, puheenjohtaja, ja kiitoksia esityksestä. Mä haluisin kysyä, että mitä tää työyhteisön kehittäminen, mitä nää konsultit ja HR-sparraajat tekee? Et mitä tää käytännössä on? Saisko jonkinlaisen esimerkin? Sitten tosta positiivisesta puheesta työpaikoilla, mä aattelen, et on ihan hirveen tärkeätä se, et miten me puhutaan meidän työstä ja ja työpaikasta, mutta samaan aikaan sitten huolestun kuitenkin siitä, että eihän tämä vain tarkoita sitä, ettei epäkohtia saisi nostaa esiin, ja kysyisinkin, että jos siellä työyhteisössä nyt joku asia ei toimi tai se kuormittuu eikä se ratkase, ratkee siellä niinku sen lähiesimiehen tai siin lähijohtamisessa on ongelmaa tai tai tai jotenkin tilanne kriisiytyy, niin mitkä on ne kanavat, miten yksittäinen työntekijä vie tätä huoltaan eteenpäin, jos nyt oletetaan sitten, että se lähiesimies ei vaikka sitä vie? Niin mitkä on työntekijöiden mahdollisuudet viedä huoltaan omasta työpaikastaan tai työhyvinvoinnistaan tai työn tekemisen mahdollisuuksista eteenpäin? Kiitos.

1:32:29 Lauri Kaira



Kiitoksia. Seuraavana Eeva, e- Eeva Tikkanen, ole hyvä.

1:32:36 Eeva Tikkanen

Kiitoksia, puheenjohtaja. Kysyisin, kuuluuko tämä minun?

1:32:47 Lauri Kaira

Kyllä kuuluu ja näkyy.

1:32:49 Eeva Tikkanen

Joo. Eliikkä kysyisin siitä, että kun mittaamista on haluttu vähentää, niin olisiko syytä kuitenkin sitä lisätä, jotta osataan paremmin ymmärtää, mikä työvoimaa pitää esimerkiksi kaupungissamme?

1:33:08 Lauri Kaira

Kiitoksia. Seuraavana, öö, valtuutettu al-Tae.

1:33:15 Hussein al-Tae

Joo, kiitos, puheenjohtaja. Kis- kiitos esittelystä. Olisin kysynyt nyt tuota työntekijöiden palkkojen maksusta. Opettajat ovat minulle viestineet, et on edelleen ongelmia palkkojen maksussa, ja tämä ei ole pitovoimatekijä. Usean ihmisen palkka on maksettu väärin, ei ole maksettu ajalleen, ja väärin yli maksetut palkat on jossain vaiheessa peritty takaisin, mikä on aiheuttanut ihmisille stressiä. Olen nostanut tämän asian ennenkin hallintoon, ja nyt olis hyvä kuulla, että asia on korjattu, ja jos ei ole korjattu, niin missä vika. Kiitos.

1:33:51 Lauri Kaira

Kiitoksia. Valtuutettu Hall.

1:33:58 Anu Hall

Kiitos, puheenjohtaja. Nyt vielä kamera auki.

1:34:04 Lauri Kaira

Ääni kuuluu ja kamera (-) [1:34:05]

1:34:04 Anu Hall



Eli, joo, eli tota kysymys koskee tota saatavuushaastetta. Öö, nyt kun eduskunta on hyväksynyt lastensuojelun asiakasmäärien rajauksen, niin olisin kysynyt, miten tämä on otettu huomioon Vantaalla lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden rekrytoinnissa. Lain tarkoituksena on rajata lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden asiakasmäärää portaittain enintään 30 lapseen tai nuoreen. Miten me onnistutaan rekrytoinnissa, kun alalla on muutenkin saatavuushaaste? En nähnyt tässä esityksessä puhuttavan lainkaan palkkauksesta. Kiitos.

1:34:42 Lauri Kaira

Kiitos. Ja viimeinen kysymys, valtuutettu Lundell.

1:34:46 Kai-Ari Lundell

Kiitos, puheenjohtaja. Kun tiedetään, että esimerkiksi sote-puolella korona on väsyttänyt ihmisiä ja samoin opetuspuolella, niin kuinka kaupunki on reagoinut näihin väsymistapauksiin? Kiitos.

1:35:05 Lauri Kaira

Kiitoksia. Ja sitten napakat vastaukset. Ole hyvä.

1:35:13 Kirsi Marja Lievonen

Joo. Kiitoksia. Kiitoksia kysymyksistä. Täs oli pari kysymystä, jotka liittyy tohon palkanlaskentaan ja ja siihen. Öö, itselläni ei ole tiedossa, et viime aikoina olis ollu palkanlaskennassa mitään, mitään ihmeellistä, ihmeellistä ongelmaa. Öö, tossa puolisoit vuotta sitten oli opettajien palkanlaskennassa, silloin syksyllä oli ongelmia, ja sen jälkeen kävimme myös kasvatuksen ja oppimisen toimialan kanssa meidän prosesseja lävitse, ja ja yhdessä teimme tiettyjä korjaavia toimenpiteitä, piteitä tässä asiassa. Pitää sanoa, että pääsääntöisesti Vantaalla palkat maksetaan hyvin oikein. Eli eli meil on äärimmäisen vähän takaisinperintöjä. Mutta toki niitä aina, aina myös tulee. Lyhytaikasia keikkareitahan ei sinällään pitäis kaupungin palkkalistoil suoraan olla. Meilhän on ohjeistus siitä, että Seuren kautta heidät pitäis ottaa, ottaa. Opettajat on hieman hieman toisenlainen tilanne, koska he tulee virkasuhteeseen. Eli eli tilanne on toisenlainen ku muualla. Sit jos työyhteisön kehittämisestä. Se lähtee ihan siitä työyhteisön tarpeesta. Monta kertaa kartotetaan ensin omalla joko ihan kyselyllä, siis face to face -kyselyllä asioita, tai sitten erilaisen



kyselyn kautta. Tai sit ne tarpeet nousee sieltä Kunta10-tutkimuksesta, eli työyhteisö on itse nostanut joitakin asioita. Se voi olla vaikka, et vuorovaikutusta on liian vähän, jollon jollon on sitä käydään lävitse. Se voi työyhteisö kehittäminen voi lähtee siitä, että haetaan jotain uutta toimintatapaa työyksikköön ja niin pois päin. Eli nää lähtee ihan räätälöidyistä tarpeista. No minne työntekijä voi ottaa huolta, mikäli asiat ei omassa yksikössä oman esimiehen kautta niinku hoidu? Minust ensimmäinen sen jälkeen niin on esimiehen esimies tai sit työsuojeluvalluutettu. Eli eli ne on ne kanavat, mitä työntekijän kannattaa käyttää. Joissakin asiois se on myös luottamus, luottamusmies sitten. Öö, sit oli kysymys tästä, tästä mittaamisesta. Meil on tarkoitus nyt, jos kaupungin rake- tohon strategiaan tulee tämä pito- ja vetovoima- asia, niin antaa tavallaan jokasel työyhteisölle sellanen tehtävä, et työyhteisö itse miettis, et mitkä on ne asiat, mitkä pitää työyhteisöön kasassa, ja mitkä on asioita, joita haluttais yhdessä kehittää. Eli nostaa niitä hyviä asioita esiin ja muuta, ja uskotaan, et simmosella avoimella keskustelul niitä niitä saadaan. Toki näit erilaisii kyselyit voidaan käyttää täällä sitten sitten taustalla, mut mä sen takia sanoin, et pelkkä mittaaminen ei auta, vaan enemmän tarvitaan myös sitä avointa puhetta ja oikeita niinku asioita sieltä työyhteisöstä. Et nythän me ollaan muutama ammattiryhmis tehty simmost niinku kaupunkitasosta kyselyotantaa. Meil on ollu sosiaalityöntekijät, lääkärit ja varhaiskasvatuksen opettajat, ja heiltä on niinku enemmän kysely asioita, ja sit meidän linja on pyrkiny nostamaan sieltä niitä kehittämisasioita. Ja tähän on nyt kaks vuotta niinku niinku satsattu, ja hyvin mentiin lääkäreitten ja sosiaalityöntekijöitten osalta eteenpäin. Eli he anto parempaa palautetta. Varhaiskasvatuksen opettajien kohdalla tilanne ei mennyt eteenpäin. Heillä oli paras tilanne ja alkulähtökohta, mutta mutta tilanteet muuttuu niinku koko ajan, ja täst saakin hyvän aasinsillan tonne lastensuojelun sosiaalityöntekijöihin. Eli kyllä mä niinku itse nään tosi vaikeeks tän tän tilanteen. Mä en henkilökohtasesti usko pelkästään niinku palkkauksen korottamiseen, koska siin on se, et se ruokkii vaan palkkainflaatiota. Jos yksi työnantaja lähtee nostamaan sitä palkkatasoo huomattavasti, niin siinä vähän ajan päästä muutkin seuraa, niin me ei sillä konstilla välttämättä saada niitä työntekijöitä tänne alueelle. Eli kyllä nää ongelmat on paljon syvällisempiä. Ja joskus ehkä pari vuotta sitten tääl valtuustossakin, öö, silloin me puhuttiin paljon varhaiskasvatuksen opettajist ja kysyttiin, et mitä maksais, jos nostaa palkkoja, ja selitin silloin, että tääl ois sit aika paljon ammattiryhmiä, joilla pitäis lähtee palkkoja korottaa. Ja silloin mä olin joskus laskenu, et silloin me puhutaan niin isoist



summista, et ehkä Vantaan veroprosenttiinkin pitäis nostaa prosentilla tai puoleltoista. Eli me tullaan jo niin isoihin euroihin, kun me ruvetaan puhumaan useist sadoista euroista, jos me oikeest niinku nähdään, et siellä olisi sellaista suunnatonta, suunnatonta vaikutusta. Eli tässä ehkä lyhykäisyydessään isoihin kysymyksiin ihan pieniä ripausvastauksia. Kiitoksia.

1:40:58 Lauri Kaira

Kiitoksia. Tämä on tietysti tärkeä teema, ja palaamme siihen varmasti sitten valtuuston ja muitten elimien kokouksissa. Kiitoksia. Nyt todetaan, että meillä on seuraavana vuorossa koronatilannekatsaus, ja ja sen pitää kaupunginjohtaja Ritva Viljanen. Ole hyvä.

1:41:19 Ritva Viljanen

Joo. Kiitos.

1:41:20 Lauri Kaira

Josko, jos jos siihen käytetään vartti, niin sitten meillä on aikaa vartti sitten kysymysasioihin. Kiitos. Ole hyvä.

1:41:27 Ritva Viljanen

Joo. Joo, yritän olla hyvin nopea. Että, et jos vaikka alle sen. [tauko 16 s] Nyt viel varmistan, näkykö tää, tämä teille.

1:41:51 Lauri Kaira

Esitys ei näy –

1:41:52

Ei näy

1:41:52 Lauri Kaira

– Jos pitäis esitys näkyä, mut kaupunginjohtaja näkyy hyvin.

1:41:54

Ei näy. Ei

1:41:55 Ritva Viljanen



[nauraa] Ei, se ei, se ei nyt riitä. Ei. [naurahtaa] Ot- otetaan uusiks. Anteeks.

[tauco 11 s]

1:42:13 Lauri Kaira

No, nyt alkaa näkyä esityskin.

1:42:15 Ritva Viljanen

No niin. Selvä. Joo, kiitos. Öö, valitettavasti koronan. öö, ti- tilanne ei ole meno-
menossa parempaan vaan päinvastoin huo- huonompaan. Meillä tällä hetkellä
päiväkohtainen tartuntamäärä esimerkiksi nyt on yli 100, ja viikon, seitsemän
vuorokauden keskiarvokin on lähelle sataa elikkä 92,7. Meidän ilmaantuvuus on
aivan ennätysellinen, 520,8. Meillä oli siis kesäkuussa 25 meidän ilmaantuvuus,
ja tää 520 huip- on jo lähellä meidän korkeinta, kautta aikojen korkeinta
ilmaantuvuutta, mitä meillä on. Ja kun katsotte tätä kuvaa, niin näette tässä, että 14
vuorokauden seurantajaksolla niin tää on noussut niinku todella roimasti. Eli kun 388
oli edellinen, ja nyt on siis 520. Positiivisten näytteitten osuus on on 7,4, ja ja
valitettavasti meillä nyt on, ihmisiä kuolee koronaan. Eli eli tota nyt on jälleen kahden
viikon aikana kolme ihmistä menehtynyt koronaan. Ja tässä n-, öö, mitään rajaa ei
saada viruskestäväksi. Eli eli on aivan väistämätöntä, että omikron tulee. Meillä on
nyt tällä hetkellä yhdeksän tautilinjaa, jo jo Suomessa, ja 50 maassa on todettu
omikronin, omikronin tulo. Elikkä se tulee jo tällä hetkellä meille mont- montaa
kautta. Öö, nyt arvioidaan, että me ollaan kuukauden jäljessä Norjaa ja Tanskaa, ja
kun katsotte tää Norjan ja Tanskan tilanne, niin se on hu- huolestuttava. Eli meille
on, meillä ei ole vielä taudin huippu k- käsillä. Eli vielä odotetaan sitä taudin
huippukohtaa. Öö, sitä ei pystytä ennustamaan varmasti, että tuleeko se nyt
jouluunpyhinä, uuden vuoden vaihteessa vai- vaiko kestääk- nousu, kestääkö nousu
vielä noin kaksi kuukautta. Eli tässä voi, et vielä hurjempaa on tulossa, vaikka
tässäkin näkee, et tää 14 vuorokauden ilmaantuvuuden luku niin on on meillä tällä
hetkellä nousussa. Öö, tässä näkyy meidän s- sairausluvut. Eli koko maas,
Suomessahan on tällä hetkellä teholla 61 ihmistä. Sitähän pidettiin kapasiteetin
ylärajana, mutta mut et nyt ollaan siinä siinä, korkein ilmaantuvuus on ylipäätään
Pohjois-Pohjanmaalla, ja alhaisin on tällä hetkellä Savossa. Et hel- tää
pääkaupunkiseudun tilanne, yleistilanne ei kuitenkaan ole pahin. Meillä on HUS
erikoissairaanhoidossa, öö, sairaalapaikoilla viis henkilöä, joista kaksi on



tehohoidossa, omassa sairaalassa kaksi, ja meidän ostopalveluissa on sairaalassa seitsemän henkeä. Eli, öö, koronarokotustilanne ei ole edennyt siitä huolimatta, että rokottaminen on tehty todella helpoksi. Meillä on noin kymmenen paikkaa, mihin voi mennä ihan ilman va- rajanva- ajanvaraustakin, ja tota tässä valitettavasti näkyy nyt, tää on, öö, Apotista tullut luku, ja tää pikkusen laahaa perässä, ja se meil on vähän paremmat todellisuudessa tämän päivän luvut. Eli, öö, yli 12-vuotiaat, ensimmäisen rokotuksen on saanut ei 82 van 84 %. Toisen rokotteen on saanut 78,6 %, ja kolmannen rokotteen on saanut 8,4 %. Tää ainoastaan tää kolmas rokotteen antaminen on Vantaalla edennyt niinkun hyvin (-) [1:45:46] tässä me ollaan jopa vähän edellä muuta pääkaupunkiseutua, mutta tässä toisen rokotteen antamisessa, niin pääkaupunkiseudulla yleisesti ollaan jo 83 %:n tasolla, ja meillä ollaan siis 78,6. Öö, me olemme pää- päätyneet siihen, että tehdään rokottamisesta myöskin yksityisen terveydenhuollon kanssa sopimukset, ja tätä sopimus pohjaa valmistellaan parhaillaan, ja se on tarkoitus, et se tehdään samansisältöiset sopimukset koko pääkaupunkiseudulla. Sinänsä vaikka meidän rokotuskapasiteetti hyvin riittää, niin, öö, nyt yritetään kaikin keinoin saada ihmisiä rokottaumaan, koska näyttää, ainakin lääkärit kertovat, että et deltaviruksen sairastaminen ei suojaa omikronilta, mutta rokote näyttäis kuitenkin suojaavan. Eli edelleen pätee se viesti, mitä ollaan viestitty. Eli paras suoja itselle sekä läheisille on se, että nyt on kiire mennä rokot- rokotuksiin. Se, että me otettiin rokote la- viime lauantaina, ja nyt tän viikon maanantaina me merkittävässä määrää, pääosin meidän palveluissa on rokotepassi käytössä. Niin, öö, näyttää tuottavan tulosta. Se ei näy meidän tilastoissa vielä, mutta mulle on kyllä aika monet kertoneet, et näis kauppakeskuksis, esimerkiks tänään mul on kerrottu, että Jumbon rokotepisteeseen on ollut oikein pitkä jono. Tätähän meille ei ole tapahtunut. Ja ja ja tämä on hyvä ilmiö. Et jos tää koronapassin käy- näin laaja käyttö, öö, johtaa siihen, että rokottaudutaan, niin se on hyvä uutinen. Öö, roko-, öö, sairaus leviää tällä hetkel kaikkein nopeimmin kuitenkin 0–9, yhdensänvuotiaiaissa ja ka- ylipäätään nuorissa, nuorissa ikä- ikäluokissa kaiken kaikkiaan. Ja, öö, ainakin aik- aikaisemmin on ollut se, et aikuiset sairastuttavat nämä pienet lapset, elikkä rokottamattomat tai puutteellisesti rokotta- rokottuneet aikuiset. Öö, elikkä yleisarvio on siis se, tautitilanne heikkenee. Odotit- varaudutaan siihen, et se heikkenee vielä kaks- ainakin noin kaksi kuukautta enimmillään. Sen jälkeen ehkä alkaa laskemaan, mutta nyt näyttää jo, että myöskin ensi vuosi on vielä meillä koronavuosi. Kaikki virukset laimentuvat aikanaan, mutta kyl tää näyttää, että tää vaatii nyt aikaa. Öö,



meidän ilmaantuvuusluku tulee edelleen kasvamaan, ja se on nyt, kasvaa, kasvaa todella eksponen- lähes eksponentiaalisesti. Rokotekattavuus meillä ei ole tähän mennessä edennyt, no, toivotulla tavalla, mutta näyttää, et koro- koronapassi näyttää, näyttää tota muuttavan tilannetta, jolloin jolloin tämä, tää on hyvä tulos. Meillä sairaalahoidon tarve pääkaupunkiseudulla on kasvanut, ja erikoissairaanhoidon kuormitus on, on lisääntynyt, ja se on, on huolestuttavalla tasolla. HUSin alueella joudutaan tällä hetkellä päivittäin perumaan useita tehohoitoa vaativia leikkauksia. THL suosittelee, että kolmansia rokoteannoksia aletaan tarjota kaikille 18 vuotta täyttäneille ja että tämä väli olisi viisi kuukautta, ja tähän on, tämä tullaan toteuttamaan pääkaupunkiseudulla. Meidän tartuntatautiylilääkärit suunnittelee tällä hetkellä, että millä, missä kohtaa. Meillä on nyt tällä hetkellä siis viis ja puol kuukautta se, niin et missä se voidaan vielä aik- ai- aikaistaa viiteen ku- viiteen kuukauteen, ja lähia- lähipäivänä, lähiaikoina tulemme sen teke- tekemään. Myöskin riskiryhmiin kuuluvia 15–11-vuotiaita lapsia ryhdytään rokottamaan, kun saadaan lapsille tarkoitettuja, öö, koronarokotteita suo- riittävästi. Koko ikäryhmän rokottamisessa odotetaan kuitenkin lisätietoja turvallisuudesta. AVI on antanut nyt viime pe-, AVI antoi itse asiassa viime torstai-iltapäivällä, öö, PKS- koronakoordinaatioryhmän esityksestä niin kyllä tiukemmat (taisimmekin) [1:49:56] esitimme sitä jo aikaisemmin viikko. Öö, niin si- tarkemmat ohjeet tilojen käyttöä koskevista rajoituksista. Elikkä sisätiloissa järjestettäviä yleisötilaisuuksia, ja kokouksiin osallistujamäärä voi olla enintään 20 henkilöä, mutta tämä, öö, se voi olla suurempi mutta edellyttää koronapassin käyttöä. Ja sekä tässä päätöksessä on myöskin ulkotilojen varovaisuutta ja muita tiloja koskevaa varovaisuutta koskevia ohjeita. Päätös on voimassa tämän vuoden loppuun saakka. Nyt on annettu käytännössä kaikki päätökset, mitä tästä vielä puuttuu. Hätäjarru eli ulkotilojen tärkeimmät rajoitukset, niit, siellä voidaan vielä tiukentaa. Valtioneuvosto voisi antaa määräykset sulkea tilat eikä sallia koronapassin käy- ede- edes sitä, että ne avataan koronapassille. Sitä määräystä ei ole vielä tehty, eikä kouluja ole siirretty laajasti etään. Elikkä meil on muuten tällä hetkellä lähes kattava, kattavasti niin rajoitukset päällä. Pääkaupunkiseudulla suositellaan, että, niin yli, öö, sama- samoja menettelytapoja, rajoituksia suositellaan myöskin yksityistilaisuuksien järjestämisessä, ei ainoastaan, yleisissä kokouksissahan se tulee suoraan ali- AVIn määräyksistä, mut et myöskin yksityisissä tilaisuuksissa sovellettaisiin vastaavia



ohjeita ja e- tai vältettäisiin liian isoja tilaisuuksia. (-) [1:51:29] passi, öö, Vantaa on antanut viime perjantaina laajat ohjeet koronapassin käytöstä kaikissa kaupungin yleisötilaisuuksissa ja pääosin asiakastiloissa. Urheilut, urheilutilat, uimahallit, museot, kort- konserttitalit, monitoimitilat ja erilaiset harrastetilat edellytetään, asukastilat silloin kun niissä järjestetään yleisötilaisuuksia, ja vastaavat tilat, joihin ko-, joissa kokoontuu yli 20 hen- henkeä. Myöskin varhaiskasvatuksessa ja kouluissa on annettu ohjeet siitä, että joulujuhlat edellyttävät koronapassin tarkistamista. Koronapassia ei kuitenkaan edellytetä sosiaali- ja terveyspalveluissa, kirjastoissa ja nuorisotiloissa. Ki- ainoastaan, jos kirjastossa ja nuorisotilassa järjestetään yleisötilaisuus, niin tällöin vaaditaan koronapassi. Koronapassivaatimus ei ei lain mukaan saa kuitenkaan estää kenenkään oikeutta lakisääteiseen tai välttämättömään palveluun. Myöskin maahantulorajoituksia on kiristetty. Eli Vantaan kaupunki on tehostanut lentokentän terveysturvallisuutta, ja tällä pyritään hillitsemään om- omikronviruks- muunnoksen leviämistä Suomeen. Vaikka nähdään, että se on väistämätöntä, niin kuitenkin pyritään hillitsemään, että se ei tulis niin rajusti kerralla. Ja henkilöt, jotka ovat olisk- el- oleskelleet maissa, joissa omikronmuutos on levinnyt laajasti, levinnyt, ohjataan pakolliseen terveystarkastukseen nyt tämän vuoden loppuun saakka. Ja se, öö, ma-, öö, noitten matkayhtiöitten ja ja lentoyhtiöitten kanssa selvitetään, että että et mit- mistä henkilö on tullut. Elikkä reitit saadaan selville. Et onko hän tullut sellasesta maasta, jossa omikron on levinnyt laajasti. Niin niin niin he joutuvat siis pakol- pakolliseen tarkastukseen. Päätös annettiin kahdes- AVIn päätös annettiin tältä osin 27.11. ja tuli voimaan välittömästi samana päivänä iltapäivällä. Öö, tä- tästä marraskuun lopusta alkaen niin päivittäin 8–10 riskilentoa on ohjattu erilliseen tarkastukseen, ja myöskin tuolla lentoasemalla on tehty tänne aulatiloihin tuloauloihin muutoksii. Vantaan kaupunki on perus- peruuttanut loppiaisvastaanoton ja muut suuret edustustilaisuudet. Kaikki on peruutettu. Myös suuret henkilöstön pikkujoulut on kielletty. Ainoastaan pikkujouluja voi viettää pienemmissä ryhmissä. Öö, viime raportoinnin jälkeen on myöskin siis annettu maskisuositus yli 12-vuotiaille, ja ja ja tota, niin pitää käyt- suositellaan kaikissa julkisissa sisätiloissa ja liikennevälineissä käytettäväksi, ja kaupungintalolla on myöskin palattu maskien käyttöön. Ja myöskin oppilaitoksissa kuudennesta luokista lähtien käytetään maskeja, ja suosittelemme, että yksityiset toimijat toimivat samoin. Öö, noi seisomakatsomot ja joululaulutilaisuudet on jo aikaisemmin tullutkin tutuksi. Elikkä siellä myöskin täytyy



käyttää koronapassia. Etäyö- etäyösuositus on laaja. Eli palattiin takaisin laajaan esä- etäyöhön, ja myöskin kaupungin toimielimet on siis tosiaan, valtuusto, valtuusto, kaupunginhallitus on siirtyneet etäkokouksiin tai tämmöseen hybridimuotoiseen etäkokoukseen. Mut suositellaan, et kuitenkin pääosa on etänä, ja ja ja tota selostuksethan meillä ja infot onkin jo sovittu pysyvästikin pidettävän tällasena hybridi, lähinnä etämuotoisena. Eli tämä on kaupungin, kaupungin tilanne tällä hetkellä. Kiitoksia.

1:55:17 Lauri Kaira

No niin. Kiitoksia. Kiitoksia. Tuota, onko tästä teemasta nyt sitten kysymyksiä? Jos on, niin nyt niin voi pyytää kysymyspuheenvuoron. Selvä. Vaikuttaa siltä, että että tämä alustus oli (--) [1:55:40] Juha Järä ja Sirpa Kauppinen. Otetaan nämä kaksi tähän. Juha, ole hyvä.

1:55:49 Juha Järä

Kiitos, puheenjohtaja. Kiitos kaupunginjohtajalle. Öö, kysytään nyt tämmöinen puoliretorinen kysymys: näyttääkö edelleen siltä, että alue kautta nämä hyvintointialuvaalit saadaan järjestetyksi normaaliaikataulussa? Kiitos.

1:56:06 Lauri Kaira

Ja jatketaan samaan syssyyn sitten valtuuttu Kauppinen ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja Multala.

1:56:18 Sirpa Kauppinen

Kiitos hyvästä koronakatsauksesta. Olisin kysynyt, öö, sellaista, että miten tohon öö, ku- kun oon kuullut, et tavallaan niinku ne, jotka on sairastunu long Covidiin, niin tuntuu, että niinkun tavallaan niinkun palveluissa ei tunnisteta sitä, et miten esimerkiksi ollaan, ollaan niinku sitä tietosuutta long Covid -oireista niin saatu meidän henkilökunnalle. Esimerkiks, jos koulussa tulee tämmönen muistin menettäneensä lap- niinkun lapsii, tai mitä näit tämmösiä oireita on tyypillisesti, niin niin miten näihin osataan suhtautua? Et et täs on ollu ilmeisesti heikkoutta. Et onko mahdollista, että tähän saatais jotain niinku tavallaan tiedon lisäystä, tai niinkun et osataan sitä ohjata hoitoon tai jotain muuta vastaavaa? Että et kun välttämättä itse tauti ei ole raju,



mutta ta- taudin jälkitauti tai se long Covid voi sitten olla raju, ja sillä voi olla pitkäkestoisia seurauksia esimerkiksi lasten oppimiselle.

1:57:11 Lauri Kaira

Ja kaupunginhallituksen puheenjohtaja Multala.

1:57:17 Sari Multala

Joo, kiitos puheenjohtaja. Tota, voi olla, että tota sanoitkin tämän tuossa, mutta tipahdin juuri linjoilta puolivälissä selostusta. Tästä jäljityksestä olisin kysynyt, et kun tää nyt vaikuttaa (-) [1:57:29] todella pahasti, pahasti jäljessä monellakin tavalla, että kouluissa tulee kyllä tieto esimerkiksi siitä, että että koulussa on tapaus tai jopa luokassa on tapaus, mutta sitten mitään varsi- sen enempää ei kuulla. Eli ketään ei ehditä asettaa karanteeniin ennen kuin se aika, karanteeniaika on, on ikään ku ohijo. Ja ja tietenkä ku tää tilanne on tämä, niin nää tartuntaketjuhan eivät katketa, vaan ne jäävät ja väh- ja jatkuvat. Ja kun täähän selvästi leviää myös lasten keskuudessa, öö, erityisesti lasten keskuudessa nyt, jotka ovat rokottamattomia, niin onko meillä niinku suunnitelmia sen suhteen? Mehän otettiin tähän aluksi, öö, jopa puolustusvoimat -voimat tossa viime, kun oli pahempi aalto viimeksi. Et onko nyt ajatuksia mistään tän tyyppisestä ja jotta saatais näitä tartuntaketjuja vielä katkastua, vai vai (ajatellaanko) [1:58:24], tää vähän tuntuu niinkun sillä taval valitettavalta, että vaikka lapset sen lievänä sairastuu- sairastaakin, niin tilanne kokonaisuudessaan on niin niin paha, ja on kuitenkin perheitä varmasti, joissa ei rokotuksia ole. Ja sitten toinen huomio tuossa, ku kävin eilen eilen Koivukylässä kaupassa, öö, ja ja tota siellä voisi sanoa, et 95 % asiaka- asu- asiakkaista, no ehkä se oli vähän liioiteltua, ehkä 90 % asiakkaista ei käytä maskia, va- käyttäny siinä kaupassa. Ja muutenkin tietenkä täs on mielestäni ehkä vähän tällasta epäonnistunutta viestintää valtiolta, valtionkin suunnasta, kun jo välillä (luovutaan) maskisuosituksesta, ja ja se oli oikeestaan siinä vaihees, kun oltiin jo pahenevassa tilanteessa. Eli ei, ei olla onnistuttu siinä mielessä tässä niinku yleisesti. Mut et mitä me voitais tehdä sen eteen, et paitsi että että tää maskin käyttö paranis, öö, niin sitten toisaalta myös tää rokotetilanne erityisesti sellasilla alueilla, missä meil on paljon vieraskielisiä, jotka eivät välttämättä edelleenkään ole tavoittaneet sitä viestiä, et voitaisko tehdä jotain sen rokotusten helpottamiseksi? Ja sittne sellanen huomio, jonka sain tuossa kuntalaiselta, että miksei puhuta enemmän siitä, että rokotukset on maksuttomia. Et



se voi olla, et me puhut- pidetään niinku suomalaiset tätä niin itsestäänselvyytenä, että näin on, et ehkä sitäkin viestiä olis hyvä korostaa, että tosiaan ne ovat maksuttomia. Ei tarvitse kuin ilmestyä paikalle. Kiitos.

1:59:55 Lauri Kaira

Ja otetaan tähän vielä nyt sitten viimeinen kysymys tästä teemasta. Täällä on valtuutettu Hakala pyytänyt puheenvuoron. Ja sen jälkeen, kiitos, vastauksiin.

2:00:07 Heli Hakala

Kiitos, puheenjohtaja, ja kiitos kaupunginjohtajalle. Mainitsit lyhyesti tuossa koulut, mutta tuli mieleen, että onko onko siitä niinku näköpiirissä mitään sellasta, että vois vois miettiä sitä etään siirtymistä, jos ja kun kerran tällä hetkellä tartunnat jyllää ehkä pahiten alle 12-vuotiailla rokottamattomilla lapsilla. Käytännössä kouluissahan kaikki merkittävä oppimisen kannalta on tehty jo. Kiitos.

2:00:36 Lauri Kaira

Ki- kiitoksia, ja kaupunginjohtajan puheenvuoro.

2:00:40 Ritva Viljanen

Joo, kiito- kiitos. Öö, ton, näissä PKS-koronakoordinaatioryhmässä on keskusteltu hyvinvointialueen vaalien järjestämisestä, mutta, öö, mut sehän ei tietenkään ole meidän päätös, päätös, ja, mut mä luulen, että että ne pyritään nyt keinolla millä tahansa pitää- pitämään, koska nyt ollaan niin pitkällä jo, pitkällä jo. Et vaalithan on käytännössä niin, no, kuukaukden kuluttua. Eli eli et tota, et kynnyks siihen olisi hirve- erittä- erittäin iso. Eli uskon, että ne pidetään. Öö, toi long Congvid on, HUS on perustanut erillisen hoi- hoitoyksikön ja asiantuntijayksikön tätä koronan pitkävaikutteisia vaikutuksia varten. Eli eli tota joka on on hyvä, et meillä on tämmönen keskitetty koordinoitu, koordinoitu yksikkö sitä ja tietysti nyt tätä tietoa, tietoa niistä pitk-, kun ne oireet voivat olla hyvin mone- monenlaisia, niin voitaisiin levittää paremmin. Et otan sen, otan sen esille. Öö, jäljityksen osalta, niin tauti on nyt sellases tilannees, tilantees, et tartunnanjäljityksellä tätä ei enää pysty mil- mitenkään hoitamaan. Et tartunnanjäljitys toimii parhaiten sellasis tilanteis, jos on rajattuja ryppäitä ja ja jotka pystytään sitten katkaisemaan. Et nyt kun tautia, tauti leviää hyvin hallitsemattomasti ja erittäin nopeasti, tartuttavuus, niin tartunnanjäljitys



ei oikein mi- mitenkään ehdi siihen, siihen. Meillä on tartunnanjäljitys tällä hetkel, meil oli aamulla 650 indeksiä tavottamatta. Eli se laahaa perässä. Me, sinne on palkattu lisää väkeä. Se on meidän lakisääteinen tehtävä. Mutta, mut tää on, meil on myös henkilökunta erittäin turhautunut siihen, siihen tehtävään. Että sitä pitäisi ehkä fokusoida paremmin. Mutta siinä vaad- vaadittais kyl semmosta yhtenäistä valtakunnallista kä- käytäntöä. Öö, kaupassa ei käytetä maskia, tää on huono, tää on nyt kyl sellanen, et mä pyydän, et meil on huomen aamullakin, meil oli tänäänkin, nyt me ollaan päätetty kokoontua taas tiheämmin, niin häiriötilannejohtoryhmän kokous, et otetaan yhteyttä noihin meidän suuriin kauppaliikkeisiin. Et kyl siel täytyy olla niinku vaatimus käyttää maskia. Et kyl tässä tilanteessa näissä kaikissa tilanteissa, mis on paljon ihmisiä, niinku joukkoliikennevälineet ja kaupat, suuret marketit, niin ilman muuta maski- maskia pitää vaatia. Ja toi rokotusten he- helppous on me- minusta meillä hyvin toteutettu. Et meil on tosiaan ka- kaikki kauppakeskukset jo, löytyy jokaisessa rokotuspaikka, ja me tosiaan on avattu linjakin, jossa voidaan ehdottaa niitä pop us -paikkoja. Et niit on, on menty kouluihin, kouluhin ja hyvin mone- moneen paikkaan. Mut tätä ei olla kyllä huomattu var-. Mä, mä luulen, et meil ei oo yhdessäkään viestissä todettu, et ne on maksuttomia. Eli eli tota, tää oli jännittävä huomio, ja tää täytyy meidän ottaa esille myöskin, että et se on maksutonta. Et sinne voi vaan mennä paikalle, ja tosiaan ei a- aikaakaan tarvitser varata. Öö, täs meillä on tällä hetkellä, jos muistan oikein, niin tän päivän (lukuja) [2:03:58] koululaisia etä- etässä on noin 140. Ja ja ja tota kun toisaalta sitten vaikka näitten pienien lasten prosentuaalisesti tauti tauti on, leviää, siel on, leviää siellä, niin meil ei kuitenkaan kouluissa ole mitenkään vielä hallitsematonta tilannetta. Eli (-), ja nyt kynnyks laittaa, kynnyks laittaa lapsia etään on todella, todella korkea tässä tilanteessa, kun kuitenkin tiedetään, että tää tauti leviää ennen kaikkea aikuisten välillä. Ja tota vaikka me ollaan laitettu niinku lapset tästä maksamaan ja lapsilapsia rajoitettu sillon viime vuonnakin erittäin paljon, niin, niin kyllähän THL sit ilmoittu kuitenkin, että että et ne, jotka ovat tän taid- taudin draiverit, niin ne on kuitenkin aikuiset, ja etenkin nuoret aikuiset tällä hetkellä. Eli, mutta jos tilanne pa, tätä nyt täytyy koko ajan joka viikko tarkentaa. Täähän on tauti, joka nousee eksponentiaalisesti ja laskee eksponentiaalisesti, ja sen mukaisesti täytyy tietysti toimia tehdä. Että jos jos tilanne tulee todella vaikeeksi, niin sitten muu ei tietenkään sitten auta. Kiitos.



2:05:17 Lauri Kaira

Kiitoksia, kaupunginjohtaja, ja todetaan näin ollen, että nyt me ollaan käsitelty meidän kohta kaksi eli selostukset. Ja mennään kohtaan kolme, joka on tuota kysymykset lista-asioista. Nyt on mahdollisuus pyytää puheenvuoro kysyäksään valtuuston listalla olevasta asiasta. Eli avaan keskustelun. Koska puheenvuoropyyntöjä ei chattiin ole ilmaantunut, niin todetaan, että ei ollut kysyttävää tässä kohtaa. Päätän keskustelun, ja päätetään kohta kysymykset lista-asioista tähän. Ja sitten mennään kohtaan kyselytunnille saapuneet kirjalliset kysymykset. Aa, meillä on täällä tullut Antero Eerolalta kirjallinen kysymys, ja ilmeisesti aikataulu on sellainen, että meillä on mahdollisuus tähän tähän kysymykseen viitisen minuuttia paneutua. Haluaako Eerola, Eerola tota käyttää asiasta puheenvuoron tai ehkä pyytää vastaajaa vastaamaan suoraan? Eerola on, ole hyvä.

2:06:41 Antero Eerola

Arvoisa puheenjohtaja, kirjallinen kysymykseni koskee Peijaksen päivystyksen, sen sairaalapäivystyksen kriisiytyneitä tilannetta, ja siinä tietysti taustalla, taustalla on osittain myöskin tämä, tämä koronatilanne. Sieltä kantautuu huolestuttavia tietoja. Niiden mukaan päivystys on erittäin vaikeasta hoitajapulasta johtuen voimakkaasti kuormittunut, öö, ja tällaista palautetta tulee sekä he- hoitohenkilökunnalta että potilailta. Öö, hoitajapulaan seurauksena potilaspaikkoja on jouduttu lopettamaan perusterveydenhuollossa ja erikoissairaanhoidossa ja jatkohoitoon pääsy on näin saattanut venyä jopa usean vuorokauden mittaiseksi. Öö, ko- jatkohoitopaikkaa odottavia potilaita on pahimmillaan ollut päivystyksessä kokonaisen vuodeosaston verran. Öö, potilailta tulleen palautteen mukaan he ovat ajoittain saaneet kuormittuneelta henkilökunnalta myös asiatonta kohtelua ja joutuneet olemaan päivystyksessä pitkiäkin aikoja syömättä. Öö, Vantaan terveysasemien nämä pitkät jonot ei-kiireelliseen hoitoon ovat varmastikin omiaan lisäämään painetta myös päivystykseen, koska monesti esimerkiksi ikäihmiset eivät akuutissa hädässä tiedä, kenen muun puoleen kääntyä. Öö, näihin, näiden tietojen perusteella niin esitän Vantaan sosiaali- ja terveystoimen johdolle seuraavan kysymyksen: mihin toimenpiteisiin Vantaan kaupunki aikoo ryhtyä Peijaksen sairaalan päivystyksen



vaikean tilanteen helpottamiseksi ja hoitoaikojen lyhentämiseksi, ja miten asia otetaan huomioon tulevan hyvinvointialueen valmistelussa?

2:08:27 Lauri Kaira

Kiitoksia Eerolalle napakasta kysymyksen lyhentämisestä. Onko vastaajaa paikalla vai todetaanko, että vastaus tulee, on kirjallinen? Täällä on apulaiskaupunginjohtaja Aronkytö. Ole hyvä.

2:08:49 Timo Aronkytö

Öö, kiitos, puheenjohtaja. Toimiala, sosiaali- ja terveystoimen toimiala vastaa seuraavaa: Tämä HUS päivystystoiminta on Peijaksen päivä- sairaalassa toimivaa toimintaa, joka on HUSin vastuulla. Se on HUSin järjestämisvastuulla, ja se on HUSin toteuttamisvastuulla, ja meillä on ikään kuin yhteistyökumppanina tietysti HUSin kanssa erittäin hyvä vuoropuhelu, ja autamme kaikin keinoin sitä tilannetta muun muassa ottamalla päivystyksestä omille osastoillemme potilaita niin joustavasti ja hyvin kun pystymme. Edelleen terveysasemien päiväpoliikklinikat toimivat. Siellä jokaisella päiväpoliikklinikalla toimii sekä infektiovastaanotto että muu vastaanotto. Sieltä ei ohjata ylimääräisiä potilaita Peijakseen kuormittamaan Peijaksen päivystystä. Olen henkilökohtaisesti pyytänyt Peijaksen vastuuhenkilöiltä selvitystä asiasta kahteen otteeseen. Toinen vastaus on tässä, ja edellisen vastauksen sain noin kuukausi sitten. Tilanne on hyvin kriittinen hoitajapulan suhteen. Tosin hoitajapulaa on pystytty ratkaseamaan, mutta se kapasiteetti siellä alittaa sen potilasmäärän. Eli toisin sanoen tällä hetkellä, niin ku monessa muussakin terveydenhuollon pisteessä, meillä terveysasemilla, infektiovastaanotoilla, Peijaksen päivystyksessä, meidän sairaalatoiminnassa kysyntä ja ihmisten tarpeet ovat suurempia kuin meidän tuotantokyky. Henkilöstö on äärimmilleen kuormittunutta. Sitä tuetaan erityistoimenpitein. Tuleva hyvinvointialue on yli vuoden perästä, perässä tulossa. Eli siihen on vielä yli vuosi aikaa. Kyllä tämä asia pitää ratkaista sitä ennen. Eli hyvin- tulevaisuuden hyvinvointialueen valmistelussa toki teemme hyvää yhteistyötä erikoissairaanhoidon kanssa ja parannamme näitä kaikkia, mutta kyllähän tähän ratkaisu on sitten, kun teemme tulevan hyvinvointialueen henkilöstösuunnitelmaa, on aidosti katsoa, mihin niitä resursseja tarvitaan vielä lisää. Kiitos.

2:11:08 Lauri Kaira



Kiitoksia sekä kysyjälle että vastaajalle. Todetaan, että kohta neljä, kirjalliset kysymykset, on käsitelty. Meillä on vielä tuota tuota tuota yksi kohta tässä jäljellä, eli kohta viisi. Vähän tiedodusta meidän, meidän maanantain kokoontumisista. Eli täällä, täällä tuota maanantain 13.12. kokousaikataulu on sellainen, että kaupunginhallituksen neuvottelut alkavat kello 9.15, kaupunginhallituksen kokous kello 11 ja sitten kello 12.30 kaupunginvaltuuston neuvottelut, ja kello 14 alkaa kaupunginvaltuuston kokous. Tilaisuudet järjestetään Teams-etäyhdeydellä valtuustovaliokunnan linjausten mukaisesti. Painavasta syystä voi saapua kaupungintalolle, mutta tällöinkin kokouksiin osallistuminen tapahtuu Teamsin kautta, eri kuulokkeet ja läppärit oltava mukana. Että tällainen meidän budjettipäivämme sitten tulee olemaan, että etänä. Onko tähän kaupunginhallituksen puheenjohtajalla tai esimerkiksi jotain lisättävää? Koskee, tässä oli kaupunginhallitustietoja myöskin.

2:12:38 Sari Multala

Joo, puheenjohtaja, ei ole. Tänään on lähteny, vai oliko jo eilen, kutsu siitä. Että kaupunginhallituksen kokous on myös etänä.

2:12:47 Lauri Kaira

Selvä. Tällä mennään koronan johdosta, ja tässä, tässä olivat aikataulut. Näin ollen päätän kohdan muut asiat, ja todetaan, että 18.56 olemme päättämässä valtuuston selostustilaisuutta ja kyselytuntia. Kiitoksia kaikille osallistujille ja kaikille alustajille. Tilaisuus päättyy.

[2:13:17– kiittelyä, hyvästelyä, hiljaisuutta]