

Strategiainfo\_1.2.2022.mp4

Äänitteen kesto: 18 min

### Litterointimerkinnät

P: Puhuja  
P1: Puhuja 1

sa- sana jää kesken  
(sana) epävarmasti kuultu jakso puheessa tai epävarmasti tunnistettu puhuja  
(-) sana, josta ei ole saatu selvää  
(--) useampia sanoja, joista ei ole saatu selvää  
, . ? : kieliopin mukainen välimerkki tai alle 10 sekunnin tauko puheessa

---

P: Innovaatioiden Vantaalla keskitymme toimiin, jotka tukevat kestäväää, kotoisaa, empaattista, onnellista ja merkityksellistä arkea. Rakennamme asukkaillemme kukoistavia kaupunkikeskuksia ja asukaslähtöisiä palveluita. Estämme eriarvoistumista ja hoidamme kaupungin taloutta kestävästi. Tavoitteenamme on resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa, jossa jokaisen vantaalaisen on hyvä elää. Yrityksille rakennamme Euroopan ympäristöystävällisintä kiitorataa liiketoiminnan kasvulle. Henkilöstöllemme tarjoamme merkityksellistä työtä, jota johdamme vaikuttavasti. Innovaatioiden Vantaa on koti viihtyisälle arjelle ja kestäväälle kehitykselle.

P1: Hei vaan ja tervetuloa tähän infoon, jossa kerromme uudesta kaupunkistrategiastamme. Seuraavan neljän vuoden aikana käärimme hihat ja rakennamme yhdessä innovaatioiden Vantaata. Innovaatioiden Vantaa strategia hyväksyttiin Vantaan kaupungin valtuustossa juuri eilen illalla eli käsissä on aivan uusi ja uunituore strategia.

Tähdet, kompassi ja kartat ovat auttaneet ihmisiä määränpäähensä vuosisatojen ajan, mutta tänä päivänä se on strategia, se on nykyajan työväline, joka ohjaa meidän kaikkien työtä. Olemme kiteyttäneet siihen seuraavan neljän vuoden olennaiset painopisteemme. Strategiassa tehtyjä linjauksia noudatetaan kaikessa kaupungin toiminnassa ja kehittämisessä.

Me ollaan aika innoissaan tästä kuvasta, koska nyt ensi kertaa meillä on strategiakuva, joka tiivistää yhteen kuvaan käytännössä meidän koko strategian. Tässä kuvassa näkyy meidän visio, meidän arvomme, kaikki strategian painopisteet, ne menee ikään kuin Vantaanjoki tossa eteenpäin. Kun katsoo kuvaa tarkemmin,

niin kyllä siitä Vantaan tunnistaa. Kuka löytää Ombran ja lentokoneenkin. Mutta katsotaan näitä strategian elementtejä tarkemmin.

Visio ilmaisee tulevaisuuden tahtotilan ja tässä on pohjana meidän vanha visio, mutta pikkuisen sitä uudistimme ja nyt se kuuluu rohkea, rento ja viihtyisä Vantaa on kestävyiden edelläkävijä. Uutta on erityisesti sana viihtyisä. Rakennamme urbaania, mielenkiintoista kaupunkia, jossa jokainen löytää omalle itselleen ja identiteetilleen sopivat asuinalueet. Rohkeasti ja vahvasti kehitämme seitsemää kaupunkikeskusta yhtä aikaa. Varsinaisen kaupunkikehityksen loikka on täällä tapahtumassa. Ja vastuullisuus on meillä vahvasti sanalla kestävyys tässä mukana, meillä on kunnianhimoiset ilmastotavoitteet. Vantaa on neljäs kaupunki Suomessa, joka raportoi YK:lle kestävä kehityksen tavoitteiden toteutumisesta joka toinen vuosi.

Arvot, totesimme, kävimme ne lävitse ja mietimme niitä ja totesimme, että meidän arvopohja on hyvä. Ja arvopohjan pitääkin olla kivijalka, se kestää vuosia ja vuosikymmeniä, ne säilyvät siis ennallaan. Avoimuus tarkoittaa meille päätöksentekomme ja koko toimintakulttuurimme läpinäkyvyyttä. Olemme avoimuuden edelläkävijä, radikaalisti avoin Vantaa. Kuuntelemme, kohtaamme ja jaamme tietoa, olemme kansainvälinen kaupunki, sitoudumme keskusteluun ympäröivän yhteiskunnan kanssa. Rohkeus on meille uskallusta nousta tulevaisuuden suunnannäyttäjäksi. Pidämme yllä kokeilemisen kulttuuria, jossa toimimme ennakkoluulottomasti ja haastamme totutut tavat. Moni meille tuleva työntekijä sanookin, että nimenomaan tämä rohkea, rento Vantaa. Tämä rohkeus on vedonnut heihin, että he haluavat olla mukana juuri tällaisessa työpaikassa. Vastuullisuus tarkoittaa hyvän elämän turvaamista nykyisille ja tuleville sukupolville. Valmistelussa ja päätöksenteossa huomioidaan ekologiset, sosiaaliset, taloudelliset ja kulttuuriset näkökulmat. Yhteisöllisyys on osallisuutta, luottamuksen ja yhteishengen luomista sekä sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin. Aasukkaat, yritykset, yhteisöt ja työntekijät muodostavat yhdessä vahvan yhteisön ja ovat kumppaneita toisilleen. Kun kaupunki kasvaa näin vahvasti ja nopeasti kuin me teemme, niin on tärkeää että rakennamme myös kohtaamisen kaupunkia, jossa ihmiset voivat tavata toisiaan missä on yhteisiä paikkoja, avoimia tiloja ja yhdessä tekemisen kulttuuria. Työtapana meillä on kumppanuus, houkuttelemme kaikki mukaan ja kun tulet Vantaalle tänne on helppo tulla, heti olet vantaalainen. Vantaa sulkee syliinsä.

Meillä on kuusi painopistettä, johon keskitymme. Ensinnä taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki. Hyvät asukaslähtöiset palvelut, kukoistavat kaupunkikeskukset, resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa. Eriarvoistumisen estäminen, merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella. Jokainen toimiala suunnittelee näihin toimenpiteitä, ne ovat meidän tuloskorttiseurannassamme. Menemme läpi organisaation, kaikki ovat mukana suunnittelemassa miten käytännössä toteutamme ja jalkautamme juuri näitä tavoitteita.

Mikä innovaatioiden Vantaa, tämä meidän strategian nimi? Toki siinä taustalla on se, että olemme todella ylpeitä ja iloisia siitä, että saimme Euroopan Nouseva innovaatio kaupunki, High Capital -palkinnon ensimmäisenä suomalaisena kaupunkina. Innovaatioiden Vantaa on koti. Se on koti viihtyisälle arjelle ja kestäväälle kehitykselle. Rakennamme yhdessä onnellista, empaattista, kotoista, yhteisöllistä ja kestävää arkea. Rakennamme siis kukoistavia kaupunkikeskuksia, meillähän on seitsemän selkeää kaupunkikeskusta Tikkurila, Aviapolis, Myyrmäki, Hakunila, Korso, Koivukylä ja Kivistö. Teemme niihin asukaslähtöisiä palveluita, estämme eriarvoistumista ja hoidamme kaupungin taloutta terveesti ja kestävästi. Tavoitteenamme on hiilineutraali ja resurssiviisas Vantaa, jossa jokaisen vantaalaisen on hyvä elää. Ja henkilöstölle on tärkeitä se, että teemme merkityksellistä työtä ja että johtamisemme, jokaisella on oikeus hyvään johtamiseen. Yrityksille rakennamme maailman kestäväntä kiitorataa. Tämä kiitorata sopii varmaan Vantaalle erityisen hyvin tarkoittaen myöskin yrityksille kiitorataa liiketoiminnan kasvulle.

Painopisteitä, katsotaan niitä tarkemmin, mutta olemme myöskin muodostaneet näihin painopisteisiin ne kuusi tärkeää sanaa, jos vain yhdellä sanalla kuvaavat Vantaan tavoitteita. Ne ovat innovatiivinen, empaattinen, onnellinen, kotoisa, kestävä ja merkityksellinen.

Ensimmäinen painopiste on taloudellisesti kestävä ja elinvoimainen kaupunki. Kaupunkimme talous on terve, taseemme on vahvistunut. Emme enää koskaan halua olla velkaisin kaupunki Suomessa. Koronan jälkeen toki jäi Vantaalle suuri työttömyys ja etenkin meitä huolestuttaa pitkäaikaistyöttömyys ja sen takia meidän strategiassa juuri nämä toimenpiteet tulee olemaan aivan keskeisiä. Olemme lyhentäneet Vantaan kaupungilla lainoja, pitkäaikaisia lainoja vuodesta 2015 vuoteen 2021 yhteensä 229 miljoonaa euroa, mikä sekin osoittaa jo merkittävää talouden taistelutahtoa. Mitä siis teemme? Me ylläpidämme, varmistamme taloudellisen ja vahvan asemamme edelleen. Vahvistamme osaamista ja työllisyyttä, meillähän siirtyy kuten muillekin kaupungeille vuonna -24 käytännössä kaikki valtion työllisyystehtävät. Haluamme olla vetovoimainen asumisen kaupunki, jossa löytyy asunto jokaiselle. Vaalia sitä, että meillä on Pohjoismaiden ja Suomen suurimmat pientaloalueet, mutta rakennamme suuria ja pieniä kerrostalo- ja rivitaloasumiselle vaihtoehtoja.

Painopiste kaksi on hyvät asukaslähtöiset palvelut. Kun sosiaali- ja terveystoimi eroaa meistä ja meistä tulee hyviä ystäviä ja hyviä kumppaneita, yhteistyötovereita, niin jäljelle jää tulevaisuuden kunta, joka keskittyy erityisesti koulutukseen, sivistykseen, kulttuuriin, elinvoimaan ja hyvinvointiin. Tärkeä tehtävä meille on myöskin toteuttaa lähidemokratiaa, vantaalaiset asuvat Vantaalla jatkossakin ja valvomme heidän etuaan kaikissa asioissa. Teemme sen yhdessä, haluamme että kaikki tulevat mukaan. Tavoitteet saavutetaan sillä, että jo nyt suunnittelemme tätä hyvinvointipalveluita rakentavia palveluita. Käytämme siinä myös hyväksi digitalisaatiota, panostamme jatkuvaan oppimiseen, meillähän on suunnitteilla

oppimiskampuskin. Ja varmistamme, että liittyminen hyvinvointialueeseen sujuu hallitusti.

Painopiste kolme on eriarvoistumisen estäminen. Vantaa on ollut viime vuosina, vuosikymmeninä käytännössä suhteellisesti nopeimmin kasvava kaupunki Suomessa, välillä jopa absoluuttisesti. Olemme kansainvälisin kaupunki, asukkaistamme 75 – 80 %, uusista asukkaista, on kansainvälisiä. Ja havaitsimme myös kaupunki-ilmiönä sen, että joka toisen oven takana käytännössä Vantaalla asuu vain yksi ihminen. Tärkeää on siis, että kukaan ei jää yksin. Miten tämä empaattinen Vantaa toteutuu? Katkaisemme syrjäytymis- ja eriarvoistumiskehityksen, kasvatamme eriytyvässä olevien asuinalueiden vetovoimaa. Meillähän jatkuu alueellisen myönteisen erityiskohtelun ohjelma. Rakennamme yhteisöllisyyttä ja toimintaedellytyksiä tukevaa kulttuuria ja kasvatamme kaupungin henkilöstön valmiuksia palvella monikulttuurisen kaupungin asukkaita ja panostamme paljon kotoutumiseen.

Painopiste neljä on resurssiviisas ja hiilineutraali Vantaa. Kaupungin rooli on tärkeä, koska pääosa maailman kasvihuonepäästöistä toteutuu käytännössä kaupungeissa. Mutta samalla kaupungit ovat ottaneet itselleen kunnianhimoisemmat tavoitteet kuin esimerkiksi Euroopan Unioni, haluaa olla 2050 hiilineutraali ja kunnianhimoisimmat tavoitteet kuin Suomen valtio. Suomihan haluaa olla hiilineutraali 2035, mutta Vantaa 2030. Kestävä Vantaa toteutuu, kun lisäämme asukkaiden ympäristövastuutaitoja, edistämme hiilineutraalisuuden saavuttamista yhteistyössä konserniyhtiöidemme kanssa. Vantaan Energian rooli on tässä aivan keskeinen, se poistaa jo tänä vuonna kivihiihien käytön toiminnastaan ja tästä neljän vuoden kuluttua biofossiiliset polttoaineet ja on yksi ensimmäisistä hiilineutraaleista energiayhtiöistä 2030. Tähtäämme kiertotalouden edelläkävijyyteen, siihen satsaamme paljon ja teemme siihen merkittäviä investointeja. Teemme Aviapolis lentokenttä ympäristöstä Euroopan ympäristöystävällisimmän ja sen takia jo 30 lentokenttätöimijää allekirjoitti kansainvälisestikin hyvin poikkeuksellisen ja merkittävän Green Deal -sopimuksen, jollaista ei ole juuri nähty. Varmistamme, että hankintamme tukevat vastuullisuustavoitteitamme.

Painopiste on viisi kukoistavat kaupunkikeskukset. Vantaalla tosiaan on seitsemän kaupunkikeskusta. Haluamme, että jokainen niistä on turvallinen, viihtyisä ja sieltä löytyy hyvät lähipalvelut sekä liikenneyhteydet. Kun lapset ja nuoret viihtyvät kaupunkiympäristössä, siellä viihtyvät myös aikuiset. Tämä onnellinen, kukoistava kaupunkikeskus tavoite saavutetaan. Suunnittelemme kaupunkikeskuksiimme iloa tuottavia kulttuurin ja vapaa-ajan palveluita. Tämä on merkittävää, että asetamme sanamme myös näin tällä hetkellä, koska kasvuhan on ollut ja aikaisimpina vuosina painottunut erityisesti hyviin peruspalveluihin. Mutta nyt rohkenemme sanoa myöskin sen, että rakennamme myös iloa tuottavia kulttuurin ja vapaa-ajan palveluita. Teemme kaupunkikeskuksista viihtyisiä ja turvallisia, joissa luonto on lähellä. Mahdollistamme helpon liikkumisen kaupungissamme sekä hyvät toiminnalliset kehittämisedellytykset. Eli vahvalla, rohkealla ja laajalla otteella

uudelleen rakennetaan seitsemää kaupunkikeskusta ja Vantaasta tulee yhtä kaupunkimaisempi kaupunki.

Viimeinen, mutta ei mitenkään viimeisenä, merkityksellistä työtä vaikuttavalla johtamisella tavoite. Kun työ on merkityksellistä ja se parantaa asiakaskokemusta, se samalla sitouttaa myös yhä enemmän meidän omaa henkilöstöämme tähän strategiaan. Meillä ei tarvitse erikseen hakea motivaatiota, tämä työ tuottaa sinänsä jo paljon motivaatiota. Jokaisella on oikeus hyvään johtamiseen ja panostamme siihen myöskin ja sen varmistamiseen erityisesti. Tämä merkityksellisyys toteutuu sillä, että syvennämme valmentavaa johtamisosaamista, panostamme kestävän työkyvyn vahvistamiseen, olemme houkutteleva työpaikka, jossa viihdytään. Johtajien tehtävänä on huolehtia työhyvinvoinnista, meillä on nolla-toleranssi kiusaamiselle ja kaikelle epäasialliselle käytökselle.

Näiden strategioiden painopisteitä ja niiden toteutumista varmistavat strategiateemat. Painopisteet suunnitellaan meillä ikään kuin linjassa. Jokainen toimiala toteuttaa niitä, jokainen palvelualue, yksikkö, tiimi ja lopulta jokainen yksilö. Mutta nämä strategiateemat ovat koordinoivia, ne ovat poikkihallinnollisia. On erityisen tärkeitä Vantaan kaupungille, että nämä toteutetaan yhteistyössä, kaikki ovat siinä mukana. Niissä on omat ohjausryhmät, joissa jokainen toimiala on mukana ja ne raportoivat kahdesti vuodessa kaupungin hallitukselle, kerran vuodessa valtuustolle ja neljästi vuodessa kaupungin johtoryhmälle. Nämä neljä strategiateemaa, jotka varmistavat meidän strategian toteutumista ovat hyvinvointia rakentava Vantaa, ekologisesti kestävä Vantaa, sosiaalisesti kestävä Vantaa, elinvoimainen ja osaava Vantaa, kansainvälinen Vantaa.

Lisäksi olemme määritelleet kärkihankkeet, jotka on tarkoitus toteuttaa vuoteen 2030 mennessä. Nämä on isoja hankkeita ja vaativat isot investoinnit, että tähän ei yksi valtuustokausi riitä, mutta toivomme että 2030 jokainen näistä neljästä on totta. Meillä on neljä kaupunkikehityksen kannalta merkittävää kärkihanketta. Ensimmäinen niistä on Vantaa ratikka, toinen on Kuusijärven kehittäminen matkailun ja ulkoilun todelliseksi helmeksi, sinne tulee uusi saunamaailma ja montaa muuta. Oppimiskampuksen rakentaminen, tällaisen ammatillisen jatkuvan koulutuksen superkampusta rakennetaan Vantaalle sekä suunnittelemme myöskin Myyrmäkeen uutta kaupunkikulttuuritaloa. Nämä kärkihankkeet tuovat näkyvyyttä ja kertovat jotain olennaista Vantaasta. Ne vaativat meiltä merkittävää panostusta kaupunkikehittämiseen ja vaativat usean toimialan ja palvelualueen toimintaa, laajaa yhteistyötä sekä myöskin erillistä resurssointia, jolle olemme viime vuodet tehneet myöskin tilaa.

Tässä Vantaan kaupunkistrategia, Innovaatioiden Vantaa. Monet kiitokset teille, kun kuuntelitte.